

สรุปผลปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ด้วย โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ได้จัดทำสรุปผลปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อพัฒนาบุคลากรของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ให้เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงพัฒนาทุกหน่วยงานเป็น โรงพยาบาลคุณธรรม ทำให้ประชาชนและผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ได้รับการที่ดีมีคุณธรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต ในทุกหน่วยงานของโรงพยาบาลคอนสวรรค์
๒. เสริมสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อส่งเสริมให้โรงพยาบาลคอนสวรรค์เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๖

สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.ปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต และการมีค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต -เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต -ประกาศนโยบายและเจตจำนงการบริหารงานภายใต้ความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม -กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ที่ประพฤติปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี “คนดี ศรีโรงพยาบาล” -กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานดีเด่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต “หน่วยงานดีเด่น”	-การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การสร้างจิตสำนึกฯ อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี -การคัดเลือก“คนดีศรีโรงพยาบาล”๑ คน/ไตรมาส -การคัดเลือก “หน่วยงานดีเด่น” ๑ หน่วยงาน/ ไตรมาส	-ป้ายนโยบาย ๕๐๐ บาท. -ค่าจัดทำเกียรติบัตร ๒,๐๐๐.-	ตค.๒๕๖๑-มีค. ๒๕๖๒	ประชุมบุคลากรโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ๑๐๐ % มีการจัดทำประกาศ จำนวน ๒ เรื่อง ๑.มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.มาตรการป้องกันการรับสินบน	คณะกรรมการบริหาร รพ. คณะกรรมการ HRD
	๒.จัดอบรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและต่อต้านการทุจริต “ไทคอนสวรรค์ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน”	-บุคลากรผ่านการอบรมร้อยละ ๑๐๐	๓๒,๐๐๐.-	ตค.๒๕๖๑-มีค. ๒๕๖๒	มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนง”ต่อต้านการทุจริตในโรงพยาบาล มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วม ๑๐๔ คน	คณะกรรมการ HRD

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้าง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้ เกิดความ โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตและสังคม มีคุณธรรม	๓ ส่งเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐาน ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม ๔ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ ๕ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรใน หน่วยงานและภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ๖ หน่วยงานเข้าร่วมโครงการ “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๗ ติดตามผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้น เงินเดือนตามแนวทางของโรงพยาบาล คอนสวรรค์ (คู่มือPMS)	- อัตราการปฏิบัติงาน ตามแนวทางปฏิบัติ > ๘๐% - คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) สูงกว่า ๘๐% - ไม่มีอุบัติการณ์การร้องเรียน เกี่ยวกับการประเมินผลเลื่อน ขั้นเงินเดือน		ตค.๒๕๖๑-มี ๒๕๖๒ ตค.๒๕๖๑-มีค. ๒๕๖๒	ชี้แจงบุคลากรทราบนโยบายและ ประชาสัมพันธ์ แนวทางการปฏิบัติ ประกาศนโยบายบนเว็บไซต์หน่วยงาน บุคลากรทุกท่านเข้าร่วม ประเมินผลการปฏิบัติราชการครบถ้วน	คณะกรรมการ PCT คณะกรรมการ บริหาร รพ. คณะกรรมการ บริหาร รพ.

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริม ประสิทธิภาพ ในการ ปราบปราม การทุจริต	๘ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการ อบรม / ฟื้นฟูศักยภาพ เพื่อความเชี่ยวชาญใน การปฏิบัติงาน ๙ จัดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพกาย ใจ เช่น การ ตรวจร่างกาย การออกกำลังกาย หมอชวนวิ่ง ปั่นๆ เพื่อ To be No.๑ การทำบุญใส่บาตร ทุกวันพุธ เป็นต้น ๑๐. เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ความมิชอบและความคิดเห็นต่อโรงพยาบาล คอนสวรรค์ เช่น กล่องรับเรื่องประจำหมู่บ้าน ๑๑. มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๑๒. มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งเครือข่าย เช่น การนิเทศงาน การตรวจสอบภายใน	-บุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพ ๑๐๐% -บุคลากรได้รับการตรวจ สุขภาพ ๑๐๐% -ข้อร้องเรียนได้รับการ จัดการและแก้ไขปัญหา รวดเร็ว ทันเวลา ๑๐๐% -เดือนละ ๑ ครั้ง -เครือข่ายโรงพยาบาล คอนสวรรค์ผ่านการ ตรวจสอบ ทุกครั้ง		ต.ค. ๒๕๖๑-มี.ค. ๒๕๖๒	บุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนา ตาม แผนทุกกลุ่มงาน จัดกิจกรรมการปั่นจักรยาน/ทำบุญ มีการรับข้อร้องเรียนผ่าน web มีการออกตรวจสอบภายใน รพสต.ใน เครือข่าย ครบทุกแห่ง ปีละ ๒ ครั้ง	คณะกรรมการ HRD คณะกรรมการ รับเรื่อง ร้องเรียน คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน



(นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์