



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ โทร. ๐๔๔-๘๘๙๐๒๒  
ที่ ชย ๐๐๓๒.๓๐๑/๗  
วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ITA

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

### เรื่องเดิม

ตามแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เชื่อมโยงไปสู่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ให้องค์กรภาครัฐภายใต้กำกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวง องค์กรมหาชน และรัฐวิสาหกิจทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ซึ่งการประเมิน ITA เป็นระบบการประเมินการบริหารงานราชการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ ที่จะช่วยฟื้นฟูและส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตเชิงบวกในภาครัฐให้แก่ระบบราชการไทย อีกทั้ง ITA ยังเป็นเครื่องมือเดียวที่แสดงว่าหน่วยงานของรัฐมีมาตรฐานสากลในการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI ) ประเทศไทย กระทรวงสาธารณสุข จึงกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและและความโปร่งใสในองค์กรภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA)

### ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและและความโปร่งใสในองค์กรภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) บรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (กระทรวงสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แผนยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ประเด็น ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ การประเมิน ITA เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยกำหนดกรอบการประเมินให้หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบ Evidence Base Integrity & Transparency (หลักฐานเชิงประจักษ์) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นการประเมินในภาพรวมขององค์กร ซึ่งมีกลุ่มงานและงานหลายกลุ่มงานที่ต้องดำเนินการตามตัวชี้วัด ได้แก่ กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภคกลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร งานพัสดุ งานบริหารกำลังคน งานพัฒนาบุคลากร ซึ่งจะต้องดำเนินการตามตัวชี้วัดที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้

ข้อเสนอ...

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

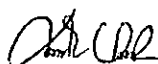
กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ขอเสนอการพิจารณาแล้ว เพื่อให้หน่วยงานทุกหน่วยงานรวมทั้งโรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ITA ในภาพรวมทั้งจังหวัดชัยภูมิ พร้อมนี้ได้แนบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและหนังสือแจ้งหน่วยงานมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อุษณีย์ อภิชาติ

(นางอรนุช บุญนา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์



คำสั่งโรงพยาบาลคอนสวรรค์  
ที่ ๑๑ /๒๕๖๒  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ITA

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) บรรจุอยู่ในยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (กระทรวงสาธารณสุข) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ แผนยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ประเด็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐ การประเมิน ITA เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโดยกำหนดกรอบการประเมินให้หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบ Evidence Base Integrity & Transparency (หลักฐานเชิงประจักษ์) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานที่มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นการประเมินในภาพรวมขององค์กร ซึ่งมีกลุ่มงานและงานหลายกลุ่มงานที่ต้องดำเนินการตามตัวชี้วัด ที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงาน ITA ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลคอนสวรรค์ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงอาศัยอำนาจตามตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์	ประธานกรรมการ
๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	กรรมการ
๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานประกันแผนยุทธศาสตร์	กรรมการ
๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๑.๕ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	กรรมการ
๑.๖ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
๑.๗ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑.๘ หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์	กรรมการ
๑.๙ หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	กรรมการ
๑.๑๐ หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิ	กรรมการ
๑.๑๑ หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑.๑๒ หัวหน้ากลุ่มงานรังสีการแพทย์	กรรมการ
๑.๑๓ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

### บทบาทหน้าที่

๑. สนับสนุนการดำเนินงาน ITA ของกลุ่มงานในโรงพยาบาลคอนสวรรค์
๒. เป็นที่ปรึกษาแก่คณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน Evidence Base Integrity & Transparency (หลักฐานเชิงประจักษ์)
๓. แก้ไขปัญหาและการดำเนินงาน ITA ให้บรรลุตามตัวชี้วัดของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

### ๒. คณะกรรมการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๑ หัวหน้างานพัสดุ โรงพยาบาลคอนสวรรค์	ประธานกรรมการ
๒.๑ เจ้าหน้าที่พัสดุกู้กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๒.๓ เจ้าหน้าที่พัสดุกู้กลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
๒.๔ เจ้าหน้าที่พัสดุกู้กลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๒.๕ เจ้าหน้าที่พัสดุกู้กลุ่มการพยาบาล/LAB/เอกซเรย์	กรรมการ
๒.๖ นางพิทยา ชัยพิมล เจ้าหน้าที่งานพัสดุ	กรรมการและเลขานุการ

### บทบาทหน้าที่

๑. รับผิดชอบตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้าง ตามตัวชี้วัดที่ EB ๑ - EB ๔
๒. วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีที่ผ่านมา ดำเนินการให้เป็นไปตาม EB ๑
๓. กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด EB ๒
๔. จัดให้มีการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีในช่องทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของ กรมบัญชีกลาง ดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด EB ๓
๕. จัดให้มีการเผยแพร่บันทึกรายละเอียดและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ ดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด EB ๔

### ๓. คณะกรรมการดำเนินงานการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย

๓.๑ หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ	ประธานกรรมการ
๓.๒ ผู้รับผิดชอบงานคุ้มครองผู้บริโภค	กรรมการ
๓.๓ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพภาคประชาชน	กรรมการ
๓.๔ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานควบคุมโรคติดต่อ	กรรมการ
๓.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรรวม	กรรมการและเลขานุการ

### บทบาทหน้าที่

๑. รับผิดชอบตัวชี้วัดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามตัวชี้วัดที่ EB๕- EB ๗
๒. ดำเนินการคัดเลือกโครงการตามภารกิจ ๑ โครงการ ที่เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่ EB ๕
๓. ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัด EB ๖

๔. ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของ หน่วยงาน ตามตัวชี้วัด EB ๗

๔. คณะกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๔.๑ หัวหน้ากลุ่มงานประกันแผนยุทธศาสตร์                                   | ประธานกรรมการ       |
| ๔.๒ หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                             | กรรมการ             |
| ๔.๓ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                  | กรรมการ             |
| ๔.๔ นายณัฐร์ ชันชัยภูมิ                      นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

๑. รับผิดชอบจัดทำโปรแกรม ITA ๔.๐ โดยประสานงานกับ หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
๒. รับผิดชอบตัวชี้วัดการจัดการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ตามตัวชี้วัดที่ EB ๘ และ EB ๙
๓. กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๘
๔. จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน ตามตัวชี้วัดที่ EB ๙

๕. คณะกรรมการดำเนินการวางแผนและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๕.๑ หัวหน้ากลุ่มงานประกันแผนยุทธศาสตร์                               | ประธานกรรมการ       |
| ๕.๒ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน                                       | กรรมการ             |
| ๕.๓ นางนิตยา ไกรบำรุง                      เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | กรรมการและเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

๑. รับผิดชอบตัวชี้วัดการดำเนินการวางแผนงานและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามตัวชี้วัดที่ EB ๑๐ – EB ๑๒
๒. จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี และมีการเผยแพร่ ตามตัวชี้วัด ที่ EB ๑๐
๓. สรุปผลในการปฏิบัติราชการในปีที่ผ่านมาและดำเนินการเผยแพร่ ตามตัวชี้วัด ที่ EB ๑๑
๔. ดำเนินการเผยแพร่กำกับและติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี EB ๑๒

๖. คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลากรในหน่วยงาน ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๖.๑ นางสาวนิภาวรรณ ตติยนันทพร      นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ | ประธานกรรมการ       |
| ๖.๒ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน                           | กรรมการ             |
| ๖.๓ หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่ (นางนิตยา ไกรบำรุง)         | กรรมการและเลขานุการ |

๔./บทบาทหน้าที่....

### บทบาทหน้าที่

๑. รับผิดชอบตัวชี้วัดการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน ตามตัวชี้วัด EB ๑๓ - EB ๑๔
๒. ดำเนินการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามตัวชี้วัด EB ๑๓
๓. รายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ ตามตัวชี้วัด EB ๑๔

### ๗. คณะกรรมการดำเนินการปลอดการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน

#### ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๗.๑ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป                              | ประธานกรรมการ       |
| ๗.๒ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน                               | กรรมการ             |
| ๗.๓ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์ร้องเรียน              | กรรมการ             |
| ๗.๔ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานบริหารความเสี่ยงประจำโรงพยาบาล | กรรมการ             |
| ๗.๕ นางพิทยา ชัยพิมล เจ้าหน้าที่งานพัสดุ                     | กรรมการและเลขานุการ |

### บทบาทหน้าที่

๑. รับผิดชอบตัวชี้วัดดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานและดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตามตัวชี้วัด EB ๑๕, EB ๑๖, EB ๑๗, EB ๑๘, EB ๒๐, EB ๒๑, EB ๒๒ EB ๒๓ และ EB ๒๔
๒. จัดให้มีการเผยแพร่เจตจำนงของผู้บริหารต่อสาธารณชน ตามตัวชี้วัด EB ๑๕
๓. ดำเนินการให้มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียน ตามตัวชี้วัด EB ๑๖
๔. ดำเนินการให้มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการรับสินบน ตามตัวชี้วัด EB ๑๗
๕. ดำเนินการให้หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต และการต่อต้านการทุจริตตามตัวชี้วัดที่ ๑๘
๖. ดำเนินการให้มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส ตามตัวชี้วัด EB ๑๘
๗. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ตามตัวชี้วัด EB ๒๐
๘. ดำเนินการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ตามตัวชี้วัด EB ๒๑
๙. ดำเนินการจัดประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงานในการให้ความรู้ในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านการทุจริต ตามตัวชี้วัด EB ๒๒

๑๐. ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง ตามตัวชี้วัด EB ๒๓

๑๑. ดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง ตามตัวชี้วัด EB ๒๔

๘. คณะกรรมการดำเนินงานกำหนดมาตรฐานและการให้บริการในหน่วยงาน ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑ หัวหน้างานพัฒนาคุณภาพบริการ                            | ประธานกรรมการ       |
| ๒ ผู้รับผิดชอบงานกำหนดมาตรฐานและการให้บริการของโรงพยาบาล | กรรมการ             |
| ๓ นางสาวพงษ์รัตรี หิรัญเกิด พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ        | กรรมการและเลขานุการ |

บทบาทหน้าที่

๑. รับผิดชอบตัวชี้วัด ที่ ๒๕ และ ๒๖
๒. ดำเนินการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตาม คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๒๕
๓. ดำเนินการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการประชาชนด้วยการแสดง ขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ ตามตัวชี้วัดที่ ๒๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์