

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์
ของโรงพยาบาลคอนสวรรค์

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคอนสวรรค์

วัน/เดือน/ปี : วันที่.....๕.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.....๒๕๖๒....

หัวข้อ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๒

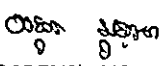
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุป หรือ เอกสารแนบ)

๑. ประกาศโรงพยาบาลคอนสวรรค์ เรื่องมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ (เมษายน ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๒)

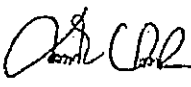
หมายเหตุ :

.....
.....
.....


ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล


(นางอรนุช บุญนา)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง


(นางศรัญญา พันธุ์ทอง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบข้อมูลขึ้นเผยแพร่


(นายณัฐ ชันชัยภูมิ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒




บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๔๐
ที่ ชย ๐๐๓๒.๓๐๑/..... วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓
เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์
ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ขออนุมัติประกาศมาตรการในการ
บริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติให้ประกาศในเว็บไซต์ของโรงพยาบาล
เพื่อทราบต่อไป

อรุณ บุญญา
(นางอรุณช บุญญา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


(นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์



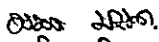
บันทึกข้อความ

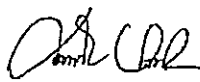
ส่วนราชการ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๔๐
ที่ ขย ๐๐๓๒.๓๐๑/..... วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑
เรื่อง ประกาศมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มิผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ขอส่งประกาศมาตรการในการบริหาร
ผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มิผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒
ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อโปรดพิจารณา และลงนามเพื่อประกาศ
เผยแพร่ให้ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติแจ้งประกาศให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ แลประกาศ
ในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป


(นางอรนุช บุญญา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ


(นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์



ประกาศโรงพยาบาลคอนสวรรค์
เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามทีโรงพยาบาลคอนสวรรค์ได้มีประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติราชการ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ความละเอียดตามประกาศที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดดัชนีความพร้อมรับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ (EB ๑๓) โดยให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐเป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ร รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว โรงพยาบาลคอนสวรรค์จึงกำหนด มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการทุกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล ซึ่งให้มีผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และนำผลการปฏิบัติราชการนำมาดำเนินการพัฒนา ดังนี้

๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทการสอน แนะนำงาน โดยทำหน้าที่ในการเป็นผู้สอนงาน เป็นพี่เลี้ยง หรือเป็นที่ปรึกษา

๑.๒ กำหนดให้มีแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน

๑.๓ กำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของบุคลากร

ทั้ง หากส่วนราชการ...

ทั้งนี้ หากส่วนราชการดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
ในระดับต่ำ (ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐)
แล้วให้รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

จึงประกาศให้ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางสรัญญา พันธุ์ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน
และการดำเนินการกับบุคลากรผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

จำนวนผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอน การพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

๑. ระบุจำนวนข้าราชการผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของหน่วยงาน
๒. ระบุวิธีการ/ ขั้นตอน การพัฒนาข้าราชการผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ
ระบุแนวทางในการแก้ไขต่อเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ
๓. ผลการดำเนินงาน ระบุผลการพัฒนาข้าราชการผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ, การรายงานผลการดำเนินการต่อ
ผู้บังคับบัญชา