



คำสั่งโรงพยาบาลคอนสวรรค์

ที่ ๑๑๑/๒๕๖๑

เรื่อง การมอบหมายให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ในสังกัด
โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รอบที่ ๒/๒๕๖๒

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ กำหนดให้
ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา โดย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชากำกับติดตามการปฏิบัติราชการ
ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ผู้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ และนำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน รวมถึงการพัฒนา
เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ วรรคหนึ่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วย
ความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ดังนั้น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ จึงมอบหมายให้หัวหน้า
กลุ่มงาน หัวหน้างาน ระดับรองลงมาเป็นผู้ประเมินแทนตามลำดับ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางศรีญญา พันธุ์ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

โครงสร้างการประเมินผลปฏิบัติราชการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	๑. กลุ่มงานการแพทย์
	๒. หัวหน้ากลุ่มงาน
	๓. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
	๔. กลุ่มงานการแพทย์แพทยไทยและการแพทย์ทางเลือก
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล	๑. หัวหน้างาน
หัวหน้างาน (กลุ่มงานการพยาบาล)	๑. บุคลากรในหน่วยงาน
หัวหน้ากลุ่มงาน	๑. บุคลากรในกลุ่มงาน



(นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์



คำสั่งโรงพยาบาลคอนสวรรค์

ที่ ๑๑๕/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติราชการ โรงพยาบาลคอนสวรรค์

ระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) เป็นกระบวนการดำเนินการอย่างเป็นระบบ เพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการหรือหน่วยงานบรรลุเป้าหมาย โดยการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการในระดับองค์กร หน่วยงานและระดับบุคคลเข้าด้วยกัน ซึ่งตั้งอยู่บนฐานกระบวนการความต่อเนื่อง ตั้งแต่การวางแผนการปฏิบัติงานที่จะต้องทำให้ชัดเจนและสอดคล้องกับทิศทางตามยุทธศาสตร์ขององค์กร การติดตามผลการปฏิบัติงานเพื่อการกำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีการพัฒนาผลการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อวัดความสำเร็จของงาน โดยเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ตั้งแต่แรก และนำผลที่ได้จากการประเมินไปประกอบการพิจารณาตอบแทนความดีความชอบแก่ผู้ปฏิบัติงาน ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานยังเป็นกระบวนการที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ปฏิบัติงานในการผลักดันผลการปฏิบัติราชการให้สูงขึ้นและสอดคล้องกับทิศทาง เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของส่วนราชการ โดยมีการนำตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators - KPIs) มาใช้เป็นเครื่องมือกำหนดเป้าหมายการทำงานของบุคคลร่วมกัน ซึ่งผู้บริหารสามารถติดตามผลการปฏิบัติงาน หาแนวทางในการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดผลงานหลักที่กำหนดนั้น ๆ เพื่อจะได้ให้สิ่งจูงใจสำหรับการเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดี เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ มีการบริหารแบบบูรณาการที่มุ่งเน้นผลการปฏิบัติงานของบุคคลในหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติราชการของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค | กรรมการ |

๖. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์...

๖. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๗. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน	กรรมการ
๘. หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด	กรรมการ
๙. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด	กรรมการ
๑๐. หัวหน้างานการพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อและงานจ่ายกลาง	กรรมการ
๑๑. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉินและนิติเวช	กรรมการ
๑๒. หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๑๓. หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	กรรมการ
๑๔. หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	กรรมการ
๑๕. หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์	กรรมการ
๑๕. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. หัวหน้ากลุ่มงานประกันยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาทหน้าที่

- กำหนดนโยบายและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน
- จัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทในโรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ
- รวบรวม ตรวจสอบ กลั่นกรอง และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของบุคลากรในด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน (๗๐ %) และด้านสมรรถนะ (๓๐%) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในโรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ
- จัดการให้มีการลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดในระดับบุคคล
- ถอดบทเรียนในแต่ละรอบการประเมิน เพื่อพัฒนาระบบการบริหารผลการการปฏิบัติราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางศรีญา พันธุ์ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์