

**โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน
สำหรับเจ้าหน้าที่และผู้ที่สนใจ ณ ห้องประชุมพันธุ์ทอง
โรงพยาบาลคอนสารรค จังหวัดชัยภูมิ**

๑. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่า ในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมยังส่งผลถึงบุคลากร ภาครัฐอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ให้หลงผิดและมีพฤติกรรมที่เป็นเบน ขาดระเบียบวินัย ซึ่งทำให้ภูมิคุ้มกันของบุคลากรลดลง ขาดความมั่นคงจนเกิดปัญหาต่างๆ ในการทำงานและการบริการประชาชนปัญหาความสามัคคีในองค์กรเป็นต้น

การพึ่งธรรม หรือการศึกษาทำความรู้ที่จะให้ชีวิตเรามีความเจริญขึ้นนั้นถือเป็นบุญอย่างหนึ่ง การได้รู้จัก แบ่งปันเวลาในการที่จะจัดให้ตัวเราเองได้มีโอกาสได้ยินได้ฟังสิ่งที่ดีงาม และนำสิ่งนั้นมาครุ่ครวญปฏิบัติให้เกิดขึ้นจริง ในชีวิตของเราถือเป็นสิ่งที่ต้องพึงกระทำ ต้องฝึกฝน โดยเฉพาะการนำสิ่งที่ได้ยินได้ฟังมาประพฤติปฏิบัติให้สังคมของเราดีขึ้น ให้ตัวเราเองมีคุณค่ามากยิ่งขึ้น เป็นการยกระดับจิตใจและพัฒนาสติปัญญาให้สูงขึ้น

การพัฒนาองค์กรให้ประสบผลสำเร็จนั้น มีความจำเป็นต้องสร้างบุคลากรให้มีปัญญา โดยการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นคนดี และมีจิตใจที่สร้างความสำเร็จโดยใช้หลักธรรม เพราะหากองค์กรใดมีบุคลากรที่มุ่งมั่นทำงานให้องค์กร อย่างมีความสุของค์กรนั้นก็จะเข้มแข็ง และสามารถเติบโตอย่างมั่นคง คณะกรรมการชุดนี้จะมีภารกิจในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่โลภมากและรู้จักพอ การรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตนและสร้าง วัฒนธรรมจิตสาธารณะหรือจิตอาสา จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนในองค์กรอย่าง ให้มีค่านิยมสุจริต มีวินัย ดำเนินชีวิตด้วยความ พ่อเพียง ไม่โลภ ไม่โกรธ ไม่หลง มีความโปร่งใส รู้จักเสียสละ ปฏิบัติตามระบบธรรมาภิบาล ประเมินอย่างมีเหตุผล ต่อเนื่องและตลอดไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการทุกคนได้รับการพัฒนาทางคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการพนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และอื่น ๆ มีทัศนคติที่ดีต่อการ ทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชน
๔. เพื่อให้ผู้รับบริการ เข้าใจ เกิดความประทับใจในการบริการ มีการสื่อสารที่ดีต่อการมารับบริการ
๕. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ยึดมั่นในความดีงาม ความถูกต้อง ปฏิบัติตามหลักพระพุทธศาสนา,rakhae ๕ เป็นนิสัยประจำตัว

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคอนสารรค และผู้รับบริการที่สนใจ จำนวน ๑๐๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ/สถานที่

เดือน กันยายน ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมพันธุ์ทอง โรงพยาบาลคอนสารรค อ.คอนสารรค จังหวัดชัยภูมิ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- คณะกรรมการชุมชนจิริธรรมโรงพยาบาลคอนสวรรค์ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๗. งบประมาณ

ได้รับการสนับสนุนจากโรงพยาบาลคอนสวรรค์ (เงินสวัสดิการ) จำนวน ๒๖,๐๐๐.- (สองหมื่นหกพันบาทถ้วน) ตามรายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าถวายปัจจัยพระวิทยากร	๒๐,๐๐๐.-
๒	ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ค่าดอกไม้ ธูปเทียน บูชา สังฆทานฯ)	๖,๐๐๐.-
	จำนวนเงินรวมทั้งสิ้น (สองหมื่นหกพันบาทถ้วน)	๒๖,๐๐๐.-

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เจ้าหน้าที่มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน มีสามารถในการทำงาน และทำงานอย่างมีความสุข สุขุมรอบคอบมากยิ่งขึ้น
๒. เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมและสามารถปฏิบัติงานบริการประชาชนอย่างมีความสุข รู้รักและให้อภัยและเข้าใจประชาชนผู้มารับบริการมากขึ้น
๓. เจ้าหน้าที่ยึดมั่นในความดีงาม ความถูกต้อง ปฏิบัติตามหลักพระพุทธศาสนา รักษาศีล ๕ เป็นนิสัยประจำตัว มีวินัย ความพอเพียง จิตอาสา และที่สำคัญคือความสุจริต ไม่คิดโง
๔. ประชาชนผู้มารับบริการได้รับการสื่อสารที่ดี มีความเข้าใจเจ้าหน้าที่มากขึ้น

(ลงชื่อ).....๑๙๖๑ ๘๙๖๗.....ผู้เสนอโครงการ

(นางอรุณรัช บุญนา)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปอำนวยการ

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางศรัณญา พันธุทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์