

เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลคอนสวรรค์
และปิดประกาศ ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงาน

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วย/ปิดประกาศสถานที่ปิดประกาศโรงพยาบาล
คอนสวรรค์จังหวัดชัยภูมิ

ชื่อหน่วย : โรงพยาบาลคอนสวรรค์

วัน/ เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

หัวข้อ : มาตรการ กลไกร ในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

รายละเอียดข้อมูล : ประกาศโรงพยาบาลคอนสวรรค์ มาตรการ กลไกร ในการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

Link ภายนอก เว็บไซต์โรงพยาบาลคอนสวรรค์ : ประกาศแจ้งข่าว : ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

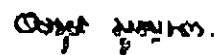


(นางพิทยา ชัยพิมล)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางอรนุช บุญนา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

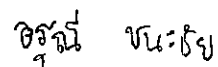


(นายวันเฉลิม หิรัญคำ)

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลปิดประกาศ



(นางอรุณี ชนะชัย)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ๐-๔๔๘๘-๙๐๒๒

ที่ ชย ๐๐๓๒.๓๐๑/๕

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานพัสดุ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ได้จัดทำมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาจัดทำเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์(Evidence-based Integrity & Transparency Assessment :EBIT)ใช้ประเมินดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งจะจัดเก็บข้อมูลจากการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์พร้อมเอกสารหลักฐานที่แนบประกอบการตอบ ตัวชี้วัด การจัดซื้อจัดจ้าง EB ๓(๒) หน่วยงานมีการกำหนดกลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างจึงเห็นสมควรได้จัดทำประกาศมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

๐๖๐๓ ๙๐๓๓.
(นางอรนุช บุญนา)
หัวหน้าเจ้าหน้าที่

(นางศรัญญา พันธุ์ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ



ประกาศ โรงพยาบาลคอนสวรรค์

เรื่อง มาตรการ กลไก หรือการวางแผนในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

.....

ปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้กำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ในด้านการบริหารจัดการในหน่วยงาน พบว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการป้องกันในประเด็นที่อาจเป็นความเสี่ยง หรือเป็นช่องทางที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตการรับสินบน หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและสามารถยับยั้งการทุจริต หรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นอย่างเท่าทันสถานการณ์ ดังนั้นหากหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศมีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดลงได้ในที่สุด

เพื่อให้การปฏิบัติงานของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ เป็นไปด้วยความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงมีมาตรการ ดังนี้

๑.มาตรการด้านความโปร่งใส

๑.๑ ความโปร่งใสในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

- ๑.๑.๑ มีการจัดทำแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๑.๑.๒ มีการประกาศเผยแพร่แผนการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๑.๑.๓ มีการประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วันทำการหลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
- ๑.๑.๔ มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๑.๕ มีการประกาศรายชื่อผู้เสนอราคาที่ผ่านมาการคัดเลือก/มีสิทธิได้รับการคัดเลือก
- ๑.๑.๖ มีการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๑.๗ มีรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง/จำแนกตามวิธี
- ๑.๑.๘ มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดหาพัสดุ
- ๑.๑.๙ มีการสรุปปัญหา/วิธีแก้ไขปัญหา
- ๑.๑.๑๐ มีการกำหนดแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

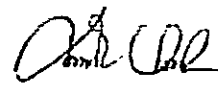
๒.มาตรการด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ ต้องแสดงเจตจำนงในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒.๒ ต้องดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต
- ๒.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจเต็มความสามารถ ความกระตือรือร้นมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๒.๔ ต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบมากกว่าส่วนตัว
- ๒.๕ ต้องมีส่วนในความรับผิดชอบ หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง
- ๒.๖ ต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์หรือติชมจากประชาชนผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.มาตรการด้านความโปร่งใส

- ๓.๑ ไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรือการอำนวยความสะดวก
- ๓.๒ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- ๓.๓ ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือมีสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน
- ๓.๔ ต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการใด ๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒



(นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

กรอบแนวทางเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใสรวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ได้กำหนดกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)
๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

๓. แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน : กรณีการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นยุทธศาสตร์และวาระแห่งชาติ เนื่องจากการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญของประเทศไทยที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน โดยสร้างค่านิยม ปลุกจิตสำนึกให้คนไทยมีความซื่อสัตย์และไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรูปธรรม จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องได้รับความร่วมมืออย่างบูรณาการจากทุกภาคส่วน

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ได้ตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งกระบวนการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้าบริการและสิ่งก่อสร้างเป็นช่องทางของการทุจริตคอร์รัปชันและเกิดประโยชน์ทับซ้อนที่สำคัญ ดังนั้น โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จึงให้ความสำคัญในทุกขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ตั้งแต่การกำหนดคุณลักษณะ (Specification) การคำนวณราคากลาง การประมูลหรือประกวดราคา การลงนามในสัญญา การบริหารสัญญา การตรวจรับงาน การเบิกจ่ายเงิน ดังนี้

๑. ขั้นตอนการประเมินความต้องการ เป็นขั้นตอนการกำหนดขอบเขต ความเป็นไปได้ของโครงการและค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในขั้นตอนนี้ ได้แก่ การประเมินมูลค่าโครงการเกินความเป็นจริง การกำหนดขอบเขตหรือการออกแบบโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อข้าราชการ นักการเมืองหรือภาคเอกชนที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. ขั้นตอนการเตรียมงาน เป็นขั้นตอนพื้นฐานในการพิจารณาและอนุมัติโครงการโดยหน่วยงานเจ้าของโครงการฯ เตรียมแผน เอกสารและประกาศการประมูลและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่เหมาะสมถูกต้องตามกฎหมายระเบียบโดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในขั้นตอนนี้ ได้แก่ การออกแบบโครงการที่เอื้อประโยชน์มีอคติ หรือเข้าข้างผู้ประมูลรายใดรายหนึ่ง ทำให้เกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมระหว่างผู้เข้าร่วมประมูล

๓. ขั้นตอนการคัดเลือกผู้เข้าร่วมประมูล เป็นขั้นในการเปิดเผยรายละเอียดของโครงการและคัดเลือกผู้ชนะ โดยความเสี่ยงในการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในขั้นตอนนี้ ได้แก่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับหรือข้อมูลที่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้เข้าร่วมประมูลรายใดรายหนึ่งเป็นพิเศษ การเปิดเผยข้อมูลล่าช้า ทำให้เกิดการได้เปรียบเสียเปรียบระหว่างผู้เข้าร่วมประมูล รวมไปถึงการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของโครงการหลังจากได้ผู้ชนะการประมูลแล้ว

๔. ขั้นตอนการดำเนินการตามสัญญา เป็นขั้นตอนที่ผู้ชนะการประมูลหรือคู่สัญญาจะต้องดำเนินการส่งมอบสินค้าและบริการตามที่ตกลงไว้ในสัญญา โดยโอกาสเสี่ยงในการทุจริตขั้นตอนนี้ได้แก่ การส่งมอบสินค้าหรือบริการที่ไม่เป็นไปตามคุณลักษณะเฉพาะ (Specification) หรือรายละเอียดของโครงการที่กำหนดไว้ตามสัญญา

การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐที่ไม่โปร่งใสจะนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันต่าง ๆ มากมาย เช่น การติดสินบน การสมรู้ร่วมคิด การยั่วประมูล การเอื้อผลประโยชน์ ไปจนถึงการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเกิดจากการผู้มีส่วนเกี่ยวข้องใช้อำนาจหรือตัดสินใจ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าผลประโยชน์ส่วนราชการ ไม่ว่าจะเป็นผู้กำหนดนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐในการจัดซื้อจัดจ้าง ผู้เข้าร่วมประมูล คู่สัญญา ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งหลาย ในสัญญา

ดังนั้น การจัดซื้อจัดจ้างที่ดีควรคำนึงถึงประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า ความโปร่งใส การประมูลแข่งขันที่เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งระบบจัดซื้อจัดจ้างที่ดีควรคำนึงองค์ประกอบที่สำคัญดังนี้

๑.กฎ ระเบียบ และวิธีการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ดีควรครอบคลุมและเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง จะต้องมีการกำหนดกฎระเบียบและวิธีการปฏิบัติมาบังคับใช้เพื่อป้องกันการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้างจะต้องเปิดให้มีการประมูลสาธารณะ มีความเป็นธรรม ประกาศหลักเกณฑ์และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ชัดเจน เป็นที่รับรู้โดยทั่วกัน

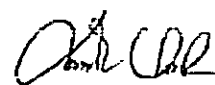
๒.ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง จะต้องถูกพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมไปพร้อมๆ กับระบบการบริหารจัดการโครงสร้างภาครัฐ เพื่อให้การวางแผนและการใช้จ่ายเงินภาครัฐมีประสิทธิภาพสูงสุดและจะต้องถูกบริหารจัดการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ เพื่อก่อให้เกิดความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๓.การเข้าถึงข้อมูล ข้อมูลเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างควรเก็บรวบรวมไว้ด้วยกัน ไม่ว่าจะเป็นข้อมูลการดำเนินการ ข้อมูลการตัดสินใจ หรือข้อมูลทางการเงิน เพื่อให้ง่ายต่อการวิเคราะห์หรือการเผยแพร่ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ควรมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยเพื่อก่อให้เกิดความโปร่งใสและความเป็นธรรม

๔.ระบบควบคุมและตรวจสอบ การควบคุม และตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างจากทั้งภายในและภายนอกเป็นรากฐานที่สำคัญในการป้องกันทุจริตคอร์รัปชันในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการควบคุมและตรวจสอบที่ดีจะต้องมีการติดตามเพื่อป้องกันไม่เกิดการกระทำผิดเนื่องจากความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่ บทลงโทษสำหรับการทุจริตจะต้องระบุไว้อย่างชัดเจนและมีการบังคับใช้

๕.กลไกการอุทธรณ์ จะต้อง มีหน่วยงานที่สามารถรับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โดยหน่วยงานดังกล่าวจะต้องมีความรู้ความเข้าใจในระบบจัดซื้อจัดจ้าง และมีความสามารถในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ โดยจะต้องเป็นอิสระจากหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งหน่วยงานที่เป็นผู้กำหนดกฎเกณฑ์ผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานตรวจสอบ และหน่วยงานที่ทำหน้าที่ควบคุมดูแลโครงการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒



(นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานพัสดุ) โทร.๐ ๔๔๘๘ ๙๐๒๒ ต่อ ๑๐๓

ที่ ขย ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

เนื่องจากได้มีประกาศใช้พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ยกเลิกบทบัญญัติเกี่ยวกับพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการบริหารพัสดุในกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดใด ๆ ของหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ และกระทรวงการคลัง ได้กำหนดระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งกฎกระทรวงที่เกี่ยวกับการพัสดุ และได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตามคำสั่งจังหวัดชัยภูมิ ที่ ๔๙๒๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ไปแล้วนั้น

เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จึงขอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. นางอรุณี ชนะชัย เป็นเจ้าหน้าที่ งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป แทนนางนิตยา ไกรบำรุง
๒. นางสาวจันจิรา ทวีเปล่ง เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู
แทนนางสาวภัทธินภานันท์ ประสานพันธ์ ซึ่งลาออกจากราชการ

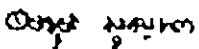
เพื่อให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึก และคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้


(นางพิทยา ชัยพิมล)
เจ้าหน้าที่


เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนาม



(นางอรนุช บุญนา)

หัวหน้าเจ้าหน้าที่


(นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์



คำสั่งจังหวัดชัยภูมิ
ที่ ๕๘๘๗/๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ของหน่วยงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งกฎกระทรวงที่เกี่ยวกับการพัสดุ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จังหวัดชัยภูมิจึงอาศัยอำนาจตามคำสั่งจังหวัดชัยภูมิที่ ๔๕๕๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอยกเลิกคำสั่งจังหวัดชัยภูมิที่ ๔๘๒๘/๒๕๖๑ และแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

นางพิทยา ชัยพิมล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานราชการ) เป็นเจ้าหน้าที่
ด้านพัสดุทั่วไป

๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานพัสดุ

นางอรุณี ชนะชัย

ตำแหน่ง พนักงานธุรการ

เป็นเจ้าหน้าที่

๓. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค

นางสาววินัส กล้าประจัน

ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ

เป็นเจ้าหน้าที่

ด้านยาและเวชภัณฑ์
ที่มีใช้ยา

๔. กลุ่มงานการพยาบาล

นางสมจิต พัทธไพลิน

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เป็นเจ้าหน้าที่

ด้านพัสดุการแพทย์
ด้านพัสดุวิทยาศาสตร์
การแพทย์และเอ็กซเรย์

๕. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

นายพิษณุ เวียงพล

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

เป็นเจ้าหน้าที่

๖. กลุ่มงานทันตกรรม

นายวรพงษ์ แสงไชยสุวรรณ

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

เป็นเจ้าหน้าที่

ด้านพัสดุทันตกรรม

๗. กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

๑.๑ นายพันทิป ทิพอาศน์

เป็นเจ้าหน้าที่

๑.๒ นายณัฐ ชันชัยภูมิ

เป็นเจ้าหน้าที่

๘. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม

นางสิริลักษณ์ ชัยสิน

เป็นเจ้าหน้าที่

๙. กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

นางสาวโชติกา ช่อขุนทด

เป็นเจ้าหน้าที่

๑๐. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

นางสาวจันจิรา ทวีเปล่ง

เป็นเจ้าหน้าที่

ให้ปฏิบัติหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ของหน่วยงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งกฎกระทรวงที่เกี่ยวกับการพัสดุ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ