



แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม
โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗) พระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง
ที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ดีศรีความเป็นข้าราชการและความ
ซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘
มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วน
ราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ
ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบาย
คณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒
กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการ
กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จึง
ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision) โรงพยาบาลคอนสวรรค์

“ยิ้มแย้มแจ่มใส ใส่ใจบริการ ด้วยมาตรฐานวิชาชีพ จัดการระบบสุขภาพ แบบมีส่วนร่วมอย่างพอเพียง”

อัตลักษณ์ โรงพยาบาลคอนสวรรค์

“ซื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่คุณธรรม”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลคอนสวรรค์ทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการ
ปฏิบัติ ราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย
ภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ที่งานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรโรงพยาบาลคอนสวรรค์ทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ป่วย

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ซองครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเสียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลคอนสวรรค์

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นต่อน้อย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัวถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้-

๒.๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปีงบประมาณ 2563

ชื่อหน่วยงาน : ...กลุ่มงานการจัดการทั่วไป โรงพยาบาลคอนสวรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ ..1... : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง.....v

กลยุทธ์ ..1... : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ขององค์กรเหนือประโยชน์ส่วนตน.....

ชื่อแผนงาน :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตอบสนองตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						รายละเอียด	จำนวน	PP	UC	อปท.	อื่นๆ	
1	กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่สังกัดโรงพยาบาลคอนสวรรค์ สามารถปรับฐานความคิด(Mind Set)การยึดถือประโยชน์ส่วนรวม/องค์กร เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคอนสวรรค์จำนวน 166 คน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ธ.ค.62 - ส.ค. 63	จัดทำเอกสารแผ่นพับประชาสัมพันธ์ / การสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์	500				บำรุง	กลุ่มงานการจัดการทั่วไป
2	กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน โดยปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ใฝ่ดี ใฝ่ชอบ ยึดถือหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย 4 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลคอนสวรรค์ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล คอนสวรรค์ จำนวน 166 คน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ธ.ค.62 - มี.ค. 63	- เอกสาร/คู่มือ - แผ่นพับ	3,000 2,000				บำรุง บำรุง	กลุ่มงานการจัดการทั่วไป
						รวม	5,500					

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปีงบประมาณ 2563

ชื่อหน่วยงาน : ...กลุ่มงานการจัดการทั่วไป โรงพยาบาลคอนสวรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ ..1... : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง.....v

กลยุทธ์ ..2... : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต.....

ชื่อแผนงาน :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตอบสนองตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						รายละเอียด	จำนวน	PP	UC	อปท.	อื่นๆ	
1	มีการประกาศเจตจำนงของคณะกรรมการบริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนร่วมได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลคอนสวรรค์	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ธค.2562 - ก.พ.63	- แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์	3,000				บำรุง	กลุ่มงานการจัดการทั่วไป
2	พัฒนาความรู้ของบุคลากรด้านการพัสดุ ให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุภาครัฐ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	ผู้เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุของโรงพยาบาล จำนวน 10 คน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ต.ค 62 - ส.ค.63	- เข้ารับการอบรมตามที่กรมบัญชีกลางจัดขึ้น และศึกษาด้วยตัวเองทาง Internet	ค่าใช้จ่ายบูรณาการตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	-	-	-	ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ
3	สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างฯ ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.2560							-	-	-	-	
						รวม	3,000					

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปีงบประมาณ 2563

ชื่อหน่วยงาน : ...กลุ่มงานการจัดการทั่วไป โรงพยาบาลคอนสวรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ ..1... : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง.....v

กลยุทธ์ ..2... : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต.....

ชื่อแผนงาน :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม y	วัตถุประสงค์ z	กลุ่มเป้าหมาย {	ตอบสนองตัวชี้วัด	ระยะเวลา}	งบประมาณ ~		แหล่งงบประมาณบน				ผู้รับผิดชอบ
						รายละเอียด	จำนวน	PP	UC	อปท.	อื่นๆ	
4	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับเกณฑ์จริยธรรม ให้บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามตามเกณฑ์จริยธรรม	เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติทุกคน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ต.ค 62 - ส.ค.63	แจ้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร / ปิดประกาศที่บอร์ด ปชส.	-	-	-	-	-	กลุ่มงานการจัดการทั่วไป
5	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรและประชาชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม การทุจริตและความโปร่งใส	เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานด้านการทุจริตให้โปร่งใส องค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ตรวจสอบได้	เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)/และเกณฑ์ประเมินคุณธรรมจริยธรรม	ต.ค 62 - ส.ค.63	จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนให้มากขึ้น	-	-	-	-	-	ทุกกลุ่มงาน
						รวม	3,000					

แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปีงบประมาณ 2563

ชื่อหน่วยงาน : ...กลุ่มงานการจัดการทั่วไป โรงพยาบาลคอนสวรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ ..2... : สร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน.....

กลยุทธ์ ..1... : วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้.

ชื่อแผนงาน :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตอบสนองตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						รายละเอียด	จำนวน	PP	UC	อปท.	อื่นๆ	
1	จัดกิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้าง ค่านิยมในการปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ให้บุคลากร มีทัศนคติที่ดีต่อการ ทำงานมีทักษะ มีความอดทน มีรอบคอบ รู้คิด รู้ทำ อย่างมีสติ จะทำให้ การทำงานมีความสุข เกิดผลประโยชน์ต่อ ผู้รับบริการอย่าง แท้จริง	เจ้าหน้าที่ ผู้รับบริการ และ ประชาชนทั่วไป ประมาณ 200 คน	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)/และเกณฑ์ ประเมินคุณธรรม จริยธรรม	ต.ค. 62- ก.ย. 62	จัดทำ โครงการ อบรม คุณธรรม จริยธรรม / กิจกรรม ทำบุญในวัน สำคัญทาง ศาสนา	20,000				บำรุง	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป

2	พัฒนาศักยภาพ/ให้ความรู้ คณะกรรมการควบคุมภายใน ของหน่วยงาน	เพื่อให้คณะกรรมการ มีทักษะในการสื่อสาร ให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าใจ ในการวางระบบการ ควบคุมการปฏิบัติงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายของ องค์กร	คณะกรรมการจัด วางระบบการ ควบคุมภายในและ คณะกรรมการ ประเมินผลการ ติดตามการควบคุม ภายใน (ตามคำสั่งที่ ได้รับมอบหมาย)	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)/และเกณฑ์ การควบคุมภายใน ของหน่วยงานภาครัฐ	ต.ค. 62- ก.ย. 62	การประชุม ชี้แจงการจัด วางระบบ การควบคุม ภายใน และ การติดตาม อย่าง สม่ำเสมอ	2,000				บำรุง	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป
						รวม	22,000					