

รายงานผลการดำเนินการ  
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

**สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพศมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม  
โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการ ทุจริต	<p>๑.ปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต และการมี ค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> <p>-เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>-ประกาศนโยบายและเจตจำนงการบริหารงาน ภายใต้อาณัติความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และมี คุณธรรม</p> <p>-กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น ที่ ประพฤติปฏิบัติงานและปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี “คนดี ศรีโรงพยาบาล”</p> <p>-กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานดีเด่นที่ เป็นแบบอย่างที่ดี ในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต “หน่วยงานดีเด่น”</p>	<p>-การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การสร้างจิตสำนึกฯ อย่างน้อย ๖ ครั้ง/ปี</p> <p>-การคัดเลือก “คนดีศรี โรงพยาบาล” ๑ คน/ไตรมาส</p> <p>-การคัดเลือก “หน่วยงานดีเด่น” ๑ หน่วยงาน/ ไตรมาส</p>	<p>-ป้ายนโยบาย ๕๐๐ บาท.</p> <p>-ค่าจัดทำ เกียรติบัตร ๒,๐๐๐.-</p>	<p>ต.ค. ๖๒-ก.พ. ๖๓</p> <p>ต.ค. ๖๒-ก.พ. ๖๓</p>	<p>จัดอบรมเจ้าหน้าที่ทุกคน</p>	<p>คณะทำงาน ITA</p> <p>คณะกรรมการ บริหาร รพ.</p> <p>คณะกรรมการ HRD</p>
	๒.จัดอบรมเสริมสร้างภูมิคุ้มกันการป้องกันและต่อต้านการทุจริต “ไทคอนสวรรค์ไม่ยุ่งเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน”	<p>-บุคลากรผ่านการอบรม ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๓๒,๐๐๐.-</p>	<p>ต.ค. ๖๒-ก.พ. ๖๓</p>		<p>คณะกรรมการ HRD</p>

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้าง กระบวนการ ปฏิบัติงานให้ เกิดความ โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตและสังคม มีคุณธรรม	<p>๓.ส่งเสริมการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามมาตรฐาน ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรม ๔.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ ๕.สนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรใน หน่วยงานและภาคประชาชน ในการติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม</p> <p>๖.หน่วยงานเข้าร่วมโครงการ “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p> <p>๗.ติดตามผลการผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขึ้น เงินเดือนตามแนวทางของโรงพยาบาล คอนสตรัค (คู่มือPMS)</p>	<p>-อัตราการปฏิบัติงาน ตามแนวทางปฏิบัติ &gt; ๘๐%</p> <p>-คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) สูงกว่า ๘๐%</p> <p>-ไม่มีอุบัติการณ์การร้องเรียน เกี่ยวกับการประเมินผลเลื่อน ขึ้นเงินเดือน</p>		<p>ตค.๖๒-กพ.๖๓</p> <p>ตค.๖๒-กพ.๖๓</p> <p>ตค.๖๒-กพ.๖๓</p>	<p>จัดอบรมเจ้าหน้าที่ทุกคน</p>	<p>คณะกรรมการ PCT</p> <p>คณะกรรมการ บริหาร รพ.</p> <p>คณะกรรมการ HRD</p>

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริม ประสิทธิภาพ ในการ ปราบปราม การทุจริต	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรม / ฟื้นฟูศักยภาพ เพื่อความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน ๙จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย ใจ เช่น การตรวจร่างกาย การออกกำลังกาย หมอชนวนวิ่ง ปั่นฯ เพื่อ To be No.๑ การทำบุตรใส่บาตร ทุกวันพุธ เป็นต้น ๑๐.เปิดช่องทางรับเรื่องเรียน/แจ้งเบาะแส ความมิชอบและความคิดเห็นต่อโรงพยาบาล คอนสวอร์ต เช่น กล้องรับเรื่องประจำหมู่บ้าน ๑๑.มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๑๒.มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งเครือข่าย เช่น การนิเทศงาน การตรวจสอบภายใน	-บุคลากรได้รับการพัฒนา ศักยภาพ ๑๐๐% -บุคลากรได้รับการตรวจ สุขภาพ ๑๐๐%  -ข้อร้องเรียนได้รับการ จัดการและแก้ไข้ปัญหา รวดเร็ว ทันเวลา ๑๐๐% -เดือนละ ๑ ครั้ง  -เครือข่ายโรงพยาบาล คอนสวอร์ตผ่านการ ตรวจสอบ ทุกครั้ง		ตค.๖๒-กพ.๖๓  ตค.๖๒-กพ.๖๓  ตค.๖๒-กพ.๖๓  ตค.๖๒-กพ.๖๓  ตค.๖๒-กพ.๖๓	จัดอบรมเจ้าหน้าที่ทุกคน	คณะกรรมการ HRD    คณะกรรมการ รับเรื่อง ร้องเรียน คณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการ ตรวจสอบ ภายใน