

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานสาธารณสุข
โรงพยาบาลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตมาตั้งแต่ ปีพ.ศ ๒๕๕๙ เป็นต้นมา รวมถึงได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ที่มีเจตนารมณ์แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะเกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย องค์กร และผู้ปฏิบัติงานรวม ๔ ด้าน แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)ที่สอดคล้องกับ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๖๖๔) จัดทำขึ้นบนพื้นฐานบริบท ของสังคมไทย บริบทของสังคมกระทรวงสาธารณสุข สถานการณ์ นโยบายรัฐบาล โดยร่วมออกแบบการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการขับเคลื่อนเป็นไปทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในกระทรวงสาธารณสุขภายใต้แนวคิดการรับรู้ถึงเป้าหมาย (Since of Purpose)ไปปรับใช้ในชีวิตด้วยการลงมือทำตั้งแต่วินาทีนี้ โดยเชื่อมั่นว่าหากทุกคนคำนึงถึงประโยชน์ของบ้านเมือง ก่อนประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้องและหันมาร่วมมือกัน สร้างเป้าหมายใหม่ของชาติก็จะทำให้ประเทศไทยเปลี่ยนแปลงไปสู่สิ่งที่ดีกว่า เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็ง บนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและค่านิยม ของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” โดยให้ค่านิยม “MOPH” ผิงอยู่ในจิตวิญญาณของบุคลากรสาธารณสุข ทุกคน ไม่ว่าจะเป้าหมายการทำงาน จะเป็นอย่างไรก็จะประสบความสำเร็จ เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีและยั่งยืน

ดังนั้น โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานสาธารณสุข โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อพัฒนาบุคลากร มีทัศนคติ เชิงบวกในการอยู่ร่วมกัน ส่งเสริมและเชิดชูความดีงาม คุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อบุคลากร มีการปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ต่างๆและให้มีความสุขในการทำงาน “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลคอนสวรรค์
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านกาส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรให้มีความยั่งยืน มีความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อสร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม ในการปฏิบัติงานสาธารณสุข

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและลูกจ้างในสังกัด โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จำนวน ๑๖๐ คน

กลวิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมชี้แจงโครงการแก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลคอนสวรรค์
๒. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
๓. จัดเตรียมความพร้อมดำเนินงานเมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ
๔. จัดอบรมโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานสาธารณสุข
โรงพยาบาลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๒ วัน
๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑	วันที่	ธันวาคม ๒๕๖๕ (จำนวน ๘๐ คน)
วันที่ ๒	วันที่	ธันวาคม ๒๕๖๕ (จำนวน ๘๐ คน)

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมพันธุ์ทอง โรงพยาบาลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

สรุปงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการครั้งนี้

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบโครงการ : โครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ปฏิบัติงานสาธารณสุข โรงพยาบาลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ
กิจกรรม : เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมและการต่อต้านทุจริต งบดำเนินการจำนวน ๒๖,๘๐๐.บาท (สองหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

๑.ค่าสมนาคุณวิทยากร จากสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขา๖8 วัดชัยภูมิวนาราม จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๓ ชั่วโมงๆละ ๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

๒.ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖๐ คน จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

๓.ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๖๐ คนๆละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๘๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๒๖,๘๐๐ บาท (สองหมื่นหกพันแปดร้อยบาทถ้วน)