



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมพุทธ ของโรงพยาบาลคอนสวรรค์  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรมพุทธ.....หน่วยงาน โรงพยาบาลคอนสวรรค์

สถานที่ตั้ง.....๔๓๑ หมู่ ๑๓ ตำบลคอนสวรรค์ อําเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ๓๖๑๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายพันทิป ทิพอาศน์.....โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๘๙๐๒๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๖๘.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๖๘.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๒๖,๘๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๒๖,๘๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- โรงพยาบาลได้รับการคัดเลือกเป็น โรงพยาบาลคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ระดับจังหวัด
- บุคลากรได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนคนดีศรีสาธารณสุข
- มีการดำเนินงานกิจกรรมครบตามที่กำหนดกิจกรรมไว้ ๑๐๐.๐%

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานมีจริยธรรมคุณธรรมมากขึ้น มีการเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น
- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ
- จำนวนข้อร้องเรียนลดลง
- บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข.. สร้างความสามัคคีของหมู่คณะและบรรยากาศองค์กรที่ดี เป็นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ด้านการส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม กลุ่มผู้ป่วย -กิจกรรมพัฒนาจิต ตักผู้ป่วยใน โดยกลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว นำฝึกพัฒนาจิตและบริหาร ร่างกายทุกเช้าวันจันทร์ เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มี ส่วนร่วมในการทำ ความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำความ ดี	-	↗	↗	↗	↗	
๒. กิจกรรมตักบาตรข้างเตียง โดยนิมนต์พระสงฆ์วัดใกล้เคียงมา รับบิณฑบาตทุกเช้าวันพุธ (ยกเว้น วันพุธที่ตรงกับวันพระ) ณ บริเวณตักผู้ป่วยใน คลินิกโรค เรื้อรัง ตักอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ตักผู้ป่วยนอก	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มี ส่วนร่วมในการทำ ความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำความ ดี		↗	↗	↗	↗	
๓. จัดตั้งหิ้งพระพุทธรูปไว้บริเวณ ทางเข้าออกตักผู้ป่วยใน สำหรับ ผู้ป่วยและญาติได้เคารพกราบไหว้ และอัญเชิญพระพุทธรูปลงเพื่อ สรนน้ำพระในเทศกาลสงกรานต์.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มี ส่วนร่วมในการทำ ความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำความ ดี				↗		
๔.กิจกรรมกีฬาและงานปีใหม่ใน โรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มี ส่วนร่วมในการทำ ความดี	ชมรมพุทธ					↗			
๕.กิจกรรมเลี้ยงรับ-ส่งและงาน มุทิตาจิต เจ้าหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มี ส่วนร่วมในการทำ ความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำความ ดี		↗	↗			
๖.กิจกรรมออกกำลังกายใน โรงพยาบาล ทุกเย็นวันจันทร์,พุธ ,ศุกร์	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มี ส่วนร่วมในการทำ	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำความ		↗	↗	↗	↗	

	ความดี			ดี						
๗.สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลคอนสวรรค์สมัครเป็น สมาชิกชมรมพุทธและเข้าร่วม กิจกรรมในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตร ร่วมกับองค์กรต่าง ๆ ในวันสำคัญ ทางศาสนา กิจกรรมร่วมเป็นเจ้าของงานศพ ญาติเจ้าหน้าที่ กิจกรรมเป็นเจ้าของและร่วม ทำบุญกฐินและทอดผ้าป่า กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ ในเทศกาลสงกรานต์ใน โรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญและถวายน้ำ ปานะ ในช่วงเข้าพรรษา	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วม ความเสียสละ มี ส่วนร่วมในการทำ ความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำความ ดี	๑๐๐๐๐๐	↗	↗	↗	↗	
๘.ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรที่ดี กิจกรรมสรรหาเจ้าหน้าที่ดีเด่น กิจกรรมร่วมไหวตเซตชูเจ้าหน้าที่ ดีเด่นและมอบรางวัล		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำความ ดี		↗			↗	
๙.การสร้างวัฒนธรรมการแต่งกาย -รณรงค์รณรงค์แต่งกายให้ถูกระเบียบ และติดป้ายชื่อให้เรียบร้อย		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำความ ดี		↗	↗	↗	↗	
๑๐.กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ใหม่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและ ป้องกันการทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่ สังกัดโรงพยาบาลคอน สวรรค์สามารถปรับ ฐานความคิด การ ยึดถือประโยชน์ ส่วนรวม/องค์กร เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	กลุ่มการ จัดการ	บุคลากรทุก คน	บุคลากร ตระหนักและ มุ่งประโยชน์ ส่วนรวมเป็น ที่ตั้ง	-	↗			↗	เอกสารคู่มือ แผ่นพับ

<p>๑๑.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน โดยปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลคอนสวรรค์สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>กลุ่มการจัดการ</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>บุคลากรตระหนักและมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง</p>	<p>--</p>	<p>↗</p>			<p>↗</p>	<p>เอกสารคู่มือแผ่นพับ</p>
<p>๑๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการ และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>กลุ่มการจัดการ</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>		<p>↗</p>				
<p>๑๓.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำทางการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>กลุ่มการจัดการ</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>		<p>↗</p>				
<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรม ๑.แต่งตั้งคณะกรรมการ คุณธรรม จริยธรรม ในโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ๒.ประชุมคณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม ในการวางระบบ</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุขใน รพ ทุกคน</p>	<p>งานบริหารบุคลากร</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>		<p>๒๖๘๐๐ ↗</p>					

แนวทางในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ในหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ										
๓.จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ที่ศูนย์ปฏิบัติการสวนเวฬุวัน หลักสูตร ๒ คี่น ๓ วัน										
๔.ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนาศักยภาพในบุคลากรทุก ๓ เดือน										
๕.สรุปประเมินผล										
รวม					๑๒๖๘๐๐					

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายพันทิป.ทิพอดงค์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑... เดือน พฤศจิกายน..... พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นางศรีัญญา...พันธุ์ทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕