



## แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

## ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(✓) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคอนสวรรค์ หน่วยงาน โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๔๓๑ หมู่ ๑๓ ตำบล คอนสวรรค์ อำเภอ คอนสวรรค์ จังหวัด ชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน นายพันทิป ทิพอาสน์ โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๘๙-๐๒๒ ต่อ ๓๑๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒ กิจกรรม










จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม ๒๖,๘๐๐ บาท






. จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมกิจกรรม จำนวน ๒๖,๘๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

## รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ด้านการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มผู้ป่วย-กิจกรรมพัฒนาจิต ตักผู้ป่วยใน โดยกลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวนำฝึกพัฒนาจิตและบริหารร่างกายทุกเช้าวันจันทร์ เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี	-	ทุกหน่วยงาน	➔				ทุกคนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมและจะทำการตกลงของชมรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อการบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ ในปี ๒๕๖๖
๒. กิจกรรมตักบาตรข้างเตียง โดยนิมนต์พระสงฆ์วัดใกล้เคียงมารับบิณฑบาตทุกเช้าวันพุธ (ยกเว้นวันพุธที่ตรงกับวันพระ) ณ บริเวณตึกผู้ป่วยใน คลินิกโรคเรื้อรัง ตึกอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ตึกผู้ป่วยนอก	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		ทุกหน่วยงาน	➔	➔			ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน ภายใต้การป้องกันโรคโควิด-๑๙

<p>๓. จัดตั้งหิ้งพระพุทธรูปไว้บริเวณทางเข้าออกตึกผู้ป่วยใน สำหรับผู้ป่วยและญาติได้เคารพกราบไหว้และอัญเชิญพระพุทธรูปลงเพื่อสรงน้ำพระในเทศกาลสงกรานต์.</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำ ความดี</p>		<p>ทุกหน่วยงาน</p>					<p>ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน ภายใต้การป้องกันโรคโควิด-๑๙</p>
<p>๔.กิจกรรมกีฬาและงานปีใหม่ในโรงพยาบาล</p>				<p>ทุกหน่วยงาน</p>					<p>ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน ภายใต้การป้องกันโรคโควิด-๑๙</p>
<p>๕.กิจกรรมเลี้ยงรับ-ส่งและงานมุทิตาจิต เจ้าหน้าที่</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำ ความดี</p>		<p>ทุกหน่วยงาน</p>					<p>ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน ภายใต้การป้องกันโรคโควิด-๑๙</p>
<p>๖.สมาชิกชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลคอนสวรรค์สมัครเป็นสมาชิกชมรมพุทธและเข้าร่วมกิจกรรมในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรร่วมกับองค์กรต่าง ๆ ในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมร่วมเป็นเจ้าของงานศพญาติเจ้าหน้าที่ กิจกรรมเป็นเจ้าภาพและร่วมทำบุญกฐินและทอดผ้าป่า กิจกรรมรดน้ำคำหัวขอพรผู้สูงอายุในเทศกาลสงกรานต์ในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญและถวายน้ำปานะ ในช่วงเข้าพรรษา</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำ ความดี</p>	<p>๑๐๐๐๐๐</p>						<p>ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน ภายใต้การป้องกันโรคโควิด-๑๙</p>
<p>๗.ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี กิจกรรมสรรหาเจ้าหน้าที่ดีเด่น กิจกรรมร่วมไหวตเซตชูเจ้าหน้าที่ดีเด่นและมอบรางวัล</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำ ความดี</p>							<p>ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน ภายใต้การป้องกันโรคโควิด-๑๙</p>
<p>๘.การสร้างวัฒนธรรมการมีจิตอาสาในบริการ โครงการจิตอาสา โดย อสม.ในเขตรับผิดชอบ ช่วยงานบริการแผนกผู้ป่วยนอกทุกวันจันทร์และวันพุธ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำ ความดี</p>							<p>ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน ภายใต้การป้องกันโรคโควิด-๑๙</p>

๙.การสร้างวัฒนธรรมการแต่งกาย-รณรงค์การแต่งกายให้ถูกระเบียบและติดป้ายชื่อให้เรียบร้อย	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำ ความดี							ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน ภายใต้การป้องกันโรคโควิด-๑๙
๑๐.กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริต	บุคลากรทุกคน	บุคลากรตระหนักและมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง							เอกสารคู่มือแผ่นพับ
๑๑.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน โดยปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกคน	บุคลากรตระหนักและมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	๒๖๘๐๐						เอกสารคู่มือ แผ่นพับ
๑๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการ และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	บุคลากรทุกคน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)							ดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน ภายใต้การป้องกันโรคโควิด-๑๙
๑๓.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	บุคลากรทุกคน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)							ทุกคนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมและจะทำการตกลงของชมรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อการบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ ในปี ๒๕๖๖

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรใน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๑.แต่งตั้งคณะกรรมการ คุณธรรม จริยธรรม ในโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ๒.ประชุมคณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม ในการวางระบบ แนวทาง ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ใน หน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ ๓.จัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ที่ศูนย์ ปฏิบัติธรรมสวนเวฬุวัน หลักสูตร ๒ คิน ๓ วัน ๔.ติดตามประเมินผลหลังการพัฒนา ศักยภาพในบุคลากรทุก ๓ เดือน ๕.สรุปประเมินผล	บุคลากรทุกคน								ทุกคนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมและจะทำการ ตกลงของชมรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อการ บริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ ในปี ๒๕๖๖
<b>รวม</b>			<b>๑๒๖๘๐๐</b>						

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือจำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพคือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ  
 ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ความสามัคคี ความเป็นอันหนึ่งอันเดียว ความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- การมีส่วนร่วมยังน้อยคงต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ เนื่องจากภาระงานที่เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่มีภารกิจที่ต้องเร่งรีบทำงานตามที่ได้รับมอบหมายที่เป็นงานหลักให้  
 เสร็จตามกำหนดเวลาและเนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบันมีการระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ Covid - ๑๙ จึงทำให้การดำเนินงานในกิจกรรมบางอย่าง เพื่อความปลอดภัย  
 ของบุคลากร ชุมชน สังคม และเป็นการลดการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ

(นายพันทิพย์ ทิพอกันต์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖



ผู้รายงาน

ลงชื่อ



(นางศรัณญา พันธุ์ทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.