



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(✓) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลคอนสวรรค์ หน่วยงาน โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๔๓๑ หมู่ ๑๓ ตำบล คอนสวรรค์ อำเภอ คอนสวรรค์ จังหวัด ชัยภูมิ

ชื่อผู้ประสานงาน นายพันทิป ทิพาศน์ โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๘๙-๐๒๒ ต่อ ๓๑๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑๕ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๑๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวม ๑๒๖,๐๐๐ บาท










. จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมกิจกรรม จำนวน ๑๒๖,๐๐๐ บาท




. จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ด้านการส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม กลุ่มผู้ป่วย -กิจกรรมพัฒนาจิต ตักผู้ป่วยใน โดยกลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว นำฝึกพัฒนาจิตและบริหาร ร่างกายทุกเช้าวันจันทร์ เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี	-	ทุกหน่วยงาน	➔				ทุกคนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมและจะทำการ ตกลงของชมรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อการ บริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ ในปี ๒๕๖๖
๒. จัดตั้งห้องพระพุทธรูปไว้บริเวณ ทางเข้าออกตักผู้ป่วยใน สำหรับ ผู้ป่วยและญาติได้เคารพกราบไหว้ และอัญเชิญพระพุทธรูปลงเพื่อ สร้างน้ำพระในเทศกาลสงกรานต์.	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี		ทุกหน่วยงาน	➔	➔	➔	➔	ทุกคนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมและจะทำการ ตกลงของชมรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อการ บริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ ในปี ๒๕๖๖
๓.กิจกรรมธรรมะเสียงตามสายใน โรงพยาบาลทุกวันจันทร์และวัน ศุกร์ เวลา ๑๒.๐๐--๑๓.๐๐ น.	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี		ทุกหน่วยงาน	➔	➔	➔	➔	ทุกคนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมและจะทำการ ตกลงของชมรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อการ บริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ ในปี ๒๕๖๖
๔.กิจกรรมกีฬาและงานปีใหม่ใน โรงพยาบาล				ทุกหน่วยงาน		➔			ดำเนินการสร้างสัมพันธ์ภาพของบุคลากรภายใน โรงพยาบาล จำนวน ๑๗๐ คน
๕.กิจกรรมเลี้ยงรับ-ส่งและงาน มุทิตาจิต เจ้าหน้าที่	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี		ทุกหน่วยงาน	➔			➔	ดำเนินการสร้างสัมพันธ์ภาพของบุคลากรภายใน โรงพยาบาล จำนวน ๑๗๐ คน
๖.กิจกรรมออกกำลังภายใน โรงพยาบาล ทุกเย็นวันจันทร์,พุธ ,ศุกร์	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี		ทุกหน่วยงาน	➔	➔	➔	➔	ดำเนินการสร้างสุขภาพของบุคลากรภายใน โรงพยาบาล จำนวน ๑๗๐ คน

<p>๗.สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลคอนสวรรค์สมัครเป็น สมาชิกชมรมพุทธและเข้าร่วม กิจกรรมในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตร ร่วมกับบ็องค์ต่าง ๆ ในวันสำคัญ ทางศาสนา กิจกรรมร่วมเป็นเจ้าของงานศพ ญาติเจ้าหน้าที่ กิจกรรมเป็นเจ้าของภาพและร่วม ทำบุญกฐินและทอดผ้าป่า กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ ในเทศกาลสงกรานต์ใน โรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญและถวายน้ำ ปานะ ในช่วงเข้าพรรษา</p>	<p>บุคลากรทุก คน</p>	<p>บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี</p>	<p>๒๐๐๐๐</p>						<p>ทุกคนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมและจะทำการ ตกลงของชมรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อการ บริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ ในปี ๒๕๖๖</p>
<p>๘.ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรที่ดี กิจกรรมสรรหา เจ้าหน้าที่ดีเด่น กิจกรรมร่วมไหวต เชิดชูเจ้าหน้าที่ดีเด่นและมอบ รางวัล</p>	<p>บุคลากรทุก คน</p>	<p>บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี</p>							<p>ทุกคนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมและจะทำการ ตกลงของชมรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อการ บริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ ในปี ๒๕๖๖</p>
<p>๙.การสร้างวัฒนธรรมการมีจิต อาสา ในกรบริการ โครงการจิตอาสา โดย อสม.ใน เขตรับผิดชอบ ช่วยงานบริการ แผนกผู้ป่วยนอกทุกวันจันทร์และ วันพุธ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.</p>	<p>บุคลากรทุก คน</p>	<p>บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี</p>							<p>ทุกคนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมและจะทำการ ตกลงของชมรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อการ บริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ ในปี ๒๕๖๖</p>
<p>๑๐.การสร้างวัฒนธรรมการแต่ง กาย -รณรงค์รณรงค์แต่งกายให้ถูกระเบียบ และติดป้ายชื่อให้เรียบร้อย</p>	<p>บุคลากรทุก คน</p>	<p>บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี</p>							<p>ทุกคนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมและจะทำการ ตกลงของชมรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อการ บริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ ในปี ๒๕๖๖</p>
<p>๑๑.กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ใหม่เรื่องผลประโยชน์ที่ซับซ้อนและ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>บุคลากรทุก คน</p>	<p>บุคลากร ตระหนัก และมุ่ง ประโยชน์ ส่วนรวม เป็นที่ตั้ง</p>	<p>๓๐๐๐</p>						<p>เอกสารคู่มือแผ่นพับ</p>

<p>๑๒. กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน โดยปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>บุคลากรตระหนักและมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง</p>	<p>๓๐๐๐</p>						<p>เอกสารคู่มือ แผ่นพับ</p>
<p>๑๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการ และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>							<p>ทุกคนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมและจะทำการตกลงของชมรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อการบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ ในปี ๒๕๖๖</p>
<p>๑๔. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>							<p>ทุกคนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมและจะทำการตกลงของชมรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อการบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ ในปี ๒๕๖๖</p>
<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรม ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ คุณธรรม จริยธรรม ในโรงพยาบาลคอน</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>		<p>๑๐๐๐๐๐</p>						<p>ทุกคนมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมและจะทำการตกลงของชมรมอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อการบริการที่ดี ผู้รับบริการพึงพอใจ ในปี ๒๕๖๖</p>

สวรรค์ ๒.ประชุมคณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรม ในการวางระบบ แนวทางในการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ในหน่วยงาน ให้มี ประสิทธิภาพ ๓.จัดอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ที่ศูนย์ปฏิบัติธรรมสวนเวฬุวัน หลักสูตร ๒ คืน ๓ วัน ๔.ติดตามประเมินผลหลังการ พัฒนาศักยภาพในบุคลากรทุก ๓ เดือน ๕.สรุปประเมินผล									
รวม			๑๒๖๐๐๐						

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือจำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพคือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


- ความสามัคคี ความเป็นอันหนึ่งอันเดียว ความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน
- ใช้หลักการความมุ่งมั่นชัดเจนในเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเรียนรู้อยู่เสมอ คิดสร้างสรรค์ คือความสำเร็จ ทักษะการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ

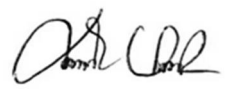
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- สมาชิกมีภาระงานที่ต้องรับผิดชอบทำให้สมาชิกส่วนหนึ่งไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นายพันทิป ทิพฮาตน์)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ลงชื่อ 
 (นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ร่วมงานใส่บาตร 13 ต.ค.2565



ร่วมงานกฐินอำเภอคอนสวรรค์ 28 ต.ค.2565



ร่วมงานกฐินวัดป่าห้วยกุ่ม 5 พ.ย.2565

