



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ โทร.๐๔๔๘๘๙๐๒๒ ต่อ ๑๐๓
ที่ชย ๐๐๓๓.๓๐๑ /พิเศษ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง ขอเชิญประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

.....

เรียน คณะกรรมการบริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ของโรงพยาบาลคอนสวรรค์

๑.ความเดิม

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการ ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้าง
เครือข่าย ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อย่างมี
ประสิทธิภาพ สอดคล้องตามนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตภาครัฐ โดยมีการประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กร เกี่ยวกับวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
เรื่องป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ใน moit ๑๗ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์
ทับซ้อนของหน่วยงาน นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ได้จัดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น.--๑๒.๐๐ น. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และจะ
ดำเนินการจัดประชุมครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ห้องประชุม ๑ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ โดยมี
วัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

๓.ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาเข้าร่วมประชุมต่อไป

(นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

รายงานการประชุม
เรื่อง วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม๑ โรงพยาบาลคอนสวรรค์

ผู้มาประชุม

๑. นางศรีัญญา พันธุ์ทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์
๒. นายวรพงษ์ แสงไชยสุวรรณ	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาวสิริลักษณ์ ชัยสิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔. นางสาวรชชา รวีสานนท์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๕. นางสมพิศ สมานญาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖. นางวรรณมา ดีมูล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นายณัฐปคัลภ์ สันวิจิตร	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ
๘. นายณัฐชัย ชันชัยภูมิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙. นายพันทิป ทิพอาศน์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐. นางนิตยา ไกรบำรุง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๑. นางสมจิต พัทธไพสิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๒. นางเอ็นดู พุ่มสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๓. นางสาวพงษ์รাত্রี หิรัญเกิด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๔. นางสาวนันทพร เจียมชัยภูมิ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕. นางสาวโชติกา ช่อขุนทด	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๑๖. นางสาวจันจิรา ทวีเปล่ง	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ

เปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

ก่อนวาระการประชุม ได้เปิดฉายวีดิทัศน์รณรงค์การต่อต้าน

การทุจริต ฉายวีดิทัศน์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต

ชุดที่ ๑ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ใช่เรื่องไกลตัว

ชุดที่ ๒ รู้ทันกันโกง ตอน ผลประโยชน์ทับซ้อน conflict of interest

ชุดที่ ๓ รายการ คุยกับ ป.ป.ช. (๖๐) ตอนที่ ๓ ผลประโยชน์ทับซ้อน

ชุดที่ ๔ เพิ่มพลังพลเมือง ปฏิรูประบบป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

๑.๑ กระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานที่โปร่งใส โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต โดย กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑)ปลุกจิตสำนึก (๒) ป้องกัน (๓) ปราบปราม และ (๔) เครือข่าย มุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล ดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตาม หลักธรรมาภิบาล ช่วยยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้สูงขึ้น

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ เล็งเห็นว่าความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จึงได้เชิญทุกท่านมาร่วมประชุมในวันนี้

๑.๒ มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

นางศรีัญญา พันธุ์ทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ได้มอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สรุปได้ดังนี้

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐตาม นโยบายดังกล่าว จึงได้แปลงนโยบายมาสู่การปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาล คอนสวรรค์ “องค์กรคุณธรรมและ โปร่งใส” โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

๑. บริหารทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยความโปร่งใส ใช้หลักธรรมาภิบาล

๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ คุณุณธรรม

๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนาระบบสุขภาพ

๔. ส่งเสริมบุคลากรให้บริการสร้างความประทับใจแก่ผู้รับบริการ โดยใช้หลักกลไกหลักในการขับเคลื่อน ดังนี้

๑. ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข คือ MOPH

M: Mastery มีเกณตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (ควบคุมตนเองให้ทำงาน คิดพูดอย่าง มีสติ ใช้กริยา วาจาเหมาะสม มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้ชนะเปิดรับ ฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

๒. แนวทางการปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Conduct)

จรรยาบรรณ หมายถึง หลักความประพฤติอันเหมาะสมตามแนวทางของจริยธรรมคุณธรรม หรือ อุดมการณ์ ซึ่งเน้นหลักสากลที่วิญญูชนทั่วไปเห็นว่าดีงาม กระทรวงสาธารณสุขจึงได้ให้ความสำคัญของการส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและศีลธรรมอันดี สอดคล้องกับค่านิยมกระทรวงสาธารณสุขเพื่อให้บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขมีภาพลักษณ์ที่ดี เน้นที่ศรัทธาของประชาชน อันเป็นส่วนสำคัญในการมุ่งสู่เป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุข “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” ๙ ประเด็นดังนี้ ๑) ดำรงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒) ตรงต่อเวลา ใช้เวลาให้คุ้มค่า/มีประสิทธิภาพ ๓) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ปฏิเสธผลประโยชน์ทับซ้อน ๔) ร่วมกันเน้นหูเน้นตา ไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ๕) เน้นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพประชาชน ๖) เร่งสร้างสิ่งใหม่ ใส่ใจเรียนรู้ ๗) เข้าถึง ฟังได้ ใส่ใจบริการ ๘) ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม ๙) รับฟังความคิดเห็นต่าง สร้างสัมพันธภาพพี่น้อง

๓. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านความโปร่งใส
- ๒) ด้านความพร้อมรับผิด
- ๓) ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
- ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
- ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ที่ประชุมรับรองรายงาน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑.๑ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

มติที่ประชุม : ที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนทับซ้อนขึ้นใน หน่วยงาน พบว่ามีสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตสามารถสรุปได้ดังนี้

- ๑) โอกาส
- ๒) สิ่งจูงใจ
- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส
- ๔) การผูกขาด
- ๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด

สรุปประเด็นได้ดังนี้

จากการร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นในหน่วยงาน

๑) การจัดหาพัสดุไม่เป็นไปตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการแบ่งซื้อแบ่งจ้าง และแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตัวโดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ตอบแทน

๒) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และ สัมมนา เป็นเท็จ และไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓) เบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และ ในวันหยุดราชการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔) ใช้รถราชการไม่ถูกต้องตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และ ฉบับแก้ไข เพิ่มเติม

ระเบียบวาระที่ ๕ วาระอื่นๆ ไม่มี

ปิดการประชุม เวลา ๑๒.๑๐น

ผู้บันทึกการประชุม

นางสาวพิทยา รอนยุทธ
เจ้าพนักงานพัสดุ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายพันทิป ทิพอาศน์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ