

โครงการพัฒนาระบบการสร้างความเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล:

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงมีการขับเคลื่อน มาตรา ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการ ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การประเมิน ITA ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑)ในกลยุทธ์ที่ ๒ให้ หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ด้วยเหตุดังกล่าว โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จึงได้ปฏิบัติตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข โดยมี การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วย ธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือ/กลไกสำคัญภายใต้การขับเคลื่อนนโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็น ธรรม สำหรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไป ภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open data to Transparency) จากข้อเท็จจริงที่สามารถ ตรวจสอบได้จาก เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์

คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจและให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลฯ ได้แก่ (๑) การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการสร้าง วินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (STRONG MODEL) ตามลำดับ

/๓. วัตถุประสงค์..

๓. วัตถุประสงค์:

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลคอนสวรรค์ มีจริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัย และ ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลคอนสวรรค์ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG MODEL)

๓.๓ เพื่อให้โรงพยาบาลคอนสวรรค์ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๔. กลุ่มเป้าหมาย: หัวหน้าหน่วยงาน / บุคลากรโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ๑๖๘ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน:

กิจกรรม	วิธีการ	สถานที่	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เตรียมการ				
๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ	๑. ประชุมคณะกรรมการ กำหนดแนวทางในการทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อม	ห้องประชุมพันธุ์ทอง โรงพยาบาล คอนสวรรค์	มกราคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ บริหาร
๒. การดำเนินการ ๒.๑ ให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาล เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ๒.๒ ให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลทางด้านจริยธรรม และการสร้างวินัยรวมทั้งการ ป้องกันการกระทำผิดวินัย ๒.๓ ให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลด้านการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.๔ ให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลด้านการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” (STRONG MODEL)	๑. ให้บุคลากรในโรงพยาบาล นำความรู้ที่ได้รับการอบรม ทั้งหลายจากหลักสูตรต่างๆ รวมทั้งเหตุการณ์สมมุติและ แนวทางที่กำหนดไว้ในคู่มือมา ปฏิบัติจริง ๒. เป็นการนำประสบการณ์ ต่อเจ้าหน้าที่ขององค์กร ๓. เป็นกิจกรรมคุณภาพ ตัวอย่างการทำงานร่วมกัน เพื่อนำไปสู่กระบวนการ พัฒนาและรับรองคุณภาพที่ เป็นรูปธรรม ๔. ประเมินผลการดำเนิน โครงการฯ	ห้องประชุมพันธุ์ทอง โรงพยาบาล คอนสวรรค์	มกราคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ บริหาร

กิจกรรม	วิธีการ	สถานที่	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. การประเมินผล ๓.๑ ประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ๓.๒ จัดทำรายงานการประชุม	๑. ประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ๒. จัดทำรายงานการประชุม ในเรื่องต่างๆ	ห้องประชุมพันธุ์ทอง โรงพยาบาล คอนสวรรค์	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ:

ธันวาคม ๒๕๖๕ - สิงหาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ในการดำเนินงาน:

ห้องประชุมโรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๘. งบประมาณในการดำเนินงาน:

อยู่ในการดำเนินงานปกติ (ไม่ใช้งบประมาณ)

๙. การติดตาม การประเมินผล:

๙.๑ การเข้าร่วมของบุคลากรโรงพยาบาลคอนสวรรค์ มากกว่าร้อยละ ๙๐

๙.๒ บุคลากรโรงพยาบาลคอนสวรรค์ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตรที่อบรมมากกว่าร้อยละ ๙๐

๙.๓ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๙๒

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ:

๑๐.๑ บุคลากรในโรงพยาบาลคอนสวรรค์ มีจริยธรรมรวมทั้งสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๑๐.๒ บุคลากรในโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG MODEL)

๑๐.๓ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๙๐

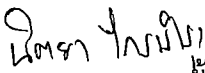
๑๐.๔ บุคลากรในโรงพยาบาลคอนสวรรค์ สามารถนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรม และกำหนดรูปแบบระบบการบริหารจัดการให้เกิดผลลัพธ์อย่างมีประสิทธิภาพ และ เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป


๔/๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ:

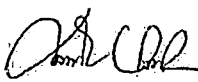
On

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ:

คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) โรงพยาบาลคอนสวรรค์

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางนิตยา ไกรบำรุง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพันธิป ทิพอาศน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์



กำหนดการโครงการพัฒนาระบบการสร้างสรรค์เสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๖ - ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพันธุ์ทอง โรงพยาบาลคอนสวรรค์

เวลา	กิจกรรม
๑๓.๓๐ น. - ๑๓.๑๕ น.	- ลงทะเบียน
๑๓.๑๕ น. - ๑๓.๓๐ น.	- เปิดพิธี โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์
๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ๕ ITA) - บรรยาย เรื่อง จริยธรรม และการสร้างวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย - บรรยาย เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" (STRONG MODEL)
๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	- ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ