



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ โทร. (๐๔๔) ๘๘๘๐๙๖

ที่ ขย...๐๐๓๓.๓๐๔/ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอสรุปลงการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาระบบการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

ด้วยกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป มีความประสงค์ ขอสรุปลงการดำเนินงาน ในการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาระบบการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้ว

ในการนี้ ผู้ประสานงานโครงการ ได้ดำเนินการตามกิจกรรมของโครงการฯเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปลงตามรายละเอียดได้แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

นิศยา ไกรศิริ

(นางนิศยา ไกรบำรุง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็น งานยุทธศาสตร์

.....
.....
.....

(นายพันธิป ทิพอรณ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นางศรัญญา พันธุ์ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

โครงการพัฒนาระบบการสร้างความเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล:

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงมีการขับเคลื่อน มาตรา ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทการ ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) การประเมิน ITA ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑)ในกลยุทธ์ที่ ๒ให้ หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ด้วยเหตุดังกล่าว โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จึงได้ปฏิบัติตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข โดยมี การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วย ธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือ/กลไกสำคัญภายใต้การขับเคลื่อนนโยบาย กระทรวง สาธารณสุข ปี ๒๕๖๖ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็น ธรรม สำหรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไป ภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open data to Transparency) จากข้อเท็จจริงที่สามารถ ตรวจสอบได้จาก เอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์

คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจและให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลฯ ได้แก่ (๑) การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการสร้าง วินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (STRONG MODEL) ตามลำดับ

/๓. วัตถุประสงค์..

๓. วัตถุประสงค์:

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลคอนสวรรค์ มีจริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัย และ ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลคอนสวรรค์ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG MODEL)

๓.๓ เพื่อให้โรงพยาบาลคอนสวรรค์ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๔. กลุ่มเป้าหมาย: หัวหน้าหน่วยงาน / บุคลากรโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ๑๖๘ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน:

กิจกรรม	วิธีการ	สถานที่	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เตรียมการ				
๑.๑ ประชุมคณะกรรมการฯ	๑. ประชุมคณะกรรมการกำหนดแนวทางในการทำงานเพื่อเตรียมความพร้อม	ห้องประชุมพันธุทอง โรงพยาบาล คอนสวรรค์	มกราคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการบริหาร
๒. การดำเนินการ ๒.๑ ให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ๒.๒ ให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลทางด้านจริยธรรมและการสร้างวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย ๒.๓ ให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.๔ ให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG MODEL)	๑. ให้บุคลากรในโรงพยาบาลนำความรู้ที่ได้รับการอบรมทั้งหลายจากหลักสูตรต่างๆ รวมทั้งเหตุการณ์สมมุติและแนวทางที่กำหนดไว้ในคู่มือมาปฏิบัติจริง ๒. เป็นการนำประสบการณ์ต่อเจ้าหน้าที่ขององค์กร ๓. เป็นกิจกรรมคุณภาพตัวอย่างการทำงานร่วมกันเพื่อนำไปสู่กระบวนการพัฒนาและรับรองคุณภาพที่เป็นรูปธรรม ๔. ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ	ห้องประชุมพันธุทอง โรงพยาบาล คอนสวรรค์	มกราคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการบริหาร

กิจกรรม	วิธีการ	สถานที่	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. การประเมินผล ๓.๑ ประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ๓.๒ จัดทำรายงานการประชุม	๑. ประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ๒. จัดทำรายงานการประชุม ในเรื่องต่างๆ	ห้องประชุมพันธุ์ทอง โรงพยาบาล คอนสวรรค์	พฤษภาคม ๒๕๖๖ - สิงหาคม ๒๕๖๖	คณะกรรมการ บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ:

ธันวาคม ๒๕๖๕ - สิงหาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ในการดำเนินงาน:

ห้องประชุมโรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

๘. งบประมาณในการดำเนินงาน:

อยู่ในการดำเนินงานปกติ (ไม่ใช้งบประมาณ)

๙. การติดตาม การประเมินผล:

๙.๑ การเข้าร่วมของบุคลากรโรงพยาบาลคอนสวรรค์ มากกว่าร้อยละ ๙๐

๙.๒ บุคลากรโรงพยาบาลคอนสวรรค์ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตรที่อบรมมากกว่าร้อยละ ๙๐

๙.๓ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วย งานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๙๒

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ:

๑๐.๑ บุคลากรในโรงพยาบาลคอนสวรรค์ มีจริยธรรมรวมทั้งสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อนได้

๑๐.๒ บุคลากรในโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG MODEL)

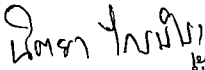
๑๐.๓ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๙๐


๑๐.๔ บุคลากรในโรงพยาบาลคอนสวรรค์ สามารถนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรม และกำหนดรูปแบบระบบการบริหารจัดการให้เกิดผลลัพธ์อย่างมีประสิทธิภาพ และ เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป


๔/๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ:

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ:

คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) โรงพยาบาลคอนสวรรค์

ลงชื่อ  ผู้เขียนโครงการ
(นางนิตยา ไกรบำรุง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพันธิป ทิพอาศน์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์



กำหนดการโครงการพัฒนาระบบการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖


วันที่ ๖ - ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพันธุ์ทอง โรงพยาบาลคอนสวรรค์

เวลา	กิจกรรม
๑๓.๓๐ น. - ๑๓.๑๕ น.	- ลงทะเบียน
๑๓.๑๕ น. - ๑๓.๓๐ น.	- เปิดพิธี โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์
๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.	- บรรยาย เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ๕ ITA) - บรรยาย เรื่อง จริยธรรม และการสร้างวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย - บรรยาย เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" (STRONG MODEL)
๑๖.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	- ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ

การเข้าร่วมประชุม บุคลากรโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ๑๖๘ คน ร้อยละ ๑๐๐

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลคอนสวรรค์ วัน/เดือน/ปี :	
หัวข้อ: หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	
เรื่อง การการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต"	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)	
.....	
.....	
Linkภายนอก: ไม่มี	
หมายเหตุ:	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  นายพันทิป ทิพอาศน์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง นางศรัญญา พันธุ์ทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นายณัฐ ชันชัยภูมิ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	