

รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ดัชนีชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	วันที่แล้วเสร็จ	ผลงานการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
๑. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดทางเพศ เป็นนโยบายเร่งด่วนของโรงพยาบาล- มีการทบทวนและปรับปรุงแผนป้องกัน	๑. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการจัดทำแผน มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดทางเพศ	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ตุลาคม ๒๕๖๖	-มีคู่มือแนวทางการป้องกัน และแก้ไข มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	-ต้องดำเนินการ ต่อเนื่อง
๒. พัฒนาระบบบริหารและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ โดยเน้นหลักความถูกต้อง	๒. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการตามประกาศกระทรวงฯ	ร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ร้อยละ ๑๐๐	กิจกรรมต่อเนื่อง
๓. ใช้กฎหมาย กฎระเบียบและการบังคับใช้กฎหมายในแต่ละหน่วยงานหลัก -ส่งเสริมและพัฒนาในการใช้กฎหมาย ระเบียบหลักเกณฑ์และการบังคับใช้ ในการป้องกันตามมาตรการ -ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ เน้นคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้						



(นางศรีธัญญา พันธุ์ทอง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์



ลายมือชื่อ. .ผู้รายงาน
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖