



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลคอนสวรรค์หน่วยงาน โรงพยาบาลคอนสวรรค์

สถานที่ตั้ง.....๔๓๑...ม.๑๓ ต.คอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ ๓๖๑๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายพันทิป ทิพอาศน์ โทรศัพท์ ๐๔๔-๘๘๙๐๒๒ ต่อ ๑๑๖ ๐๙๙-๐๒๔๒๕๒๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๖๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๖๘ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๔,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๔,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมาย: จำนวน ๑๘๐ คน ประกอบด้วย

๑. เจ้าหน้าที่ รพ.คอนสวรรค์

๒. หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน รพ.คอนสวรรค์

๓. เจ้าหน้าที่ สสอ.คอนสวรรค์ และภาคีเครือข่าย รพ.สต.อำเภอคอนสวรรค์

๔. ผู้ที่มีความสนใจ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

๒. โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน/องค์กร/อำเภอ จำแนกตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด ๔ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม มี ๘ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันครอบครัว

กลยุทธ์ที่ ๒ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๓ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันศาสนา

กลยุทธ์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันเศรษฐกิจ

กลยุทธ์ที่ ๕ การเสริมสร้างคุณธรรมของสถาบันทางการเมืองการปกครอง (ภาคราชการและภาคการเมืองทุกระดับ)

กลยุทธ์ที่ ๖ การใช้วัฒนธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๗ การใช้สื่อมวลชนเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๘ การเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ด้านการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มผู้ป่วย -กิจกรรมพัฒนาจิต ตักผู้ป่วยใน โดย กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวนำฝึก พัฒนาจิตและบริหารร่างกายทุกวัน จันทร์ เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความ เสียสละ มีส่วนร่วม ในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมตักบาตรข้างเตียง โดย นิมนต์พระสงฆ์วัดใกล้เคียงมารับ บิณฑบาตทุกวันพุธ (ยกเว้นวันพุธที่ ตรงกับวันพระ) ณ บริเวณตักผู้ป่วยใน คลินิกโรคเรื้อรัง ตักอุบัติเหตุและ ฉุกเฉิน ตักผู้ป่วยนอก	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความ เสียสละ มีส่วนร่วม ในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี		✓	✓	✓	✓	

๓. จัดตั้งหิ้งพระพุทธรูปไว้บริเวณทางเข้าออกตึกผู้ป่วยใน สำหรับผู้ป่วยและญาติได้เคารพกราบไหว้และอัญเชิญพระพุทธรูปลงเพื่อสรงน้ำพระในเทศกาลสงกรานต์.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี				✓		
๔. กิจกรรมธรรมะเสียงตามสายในโรงพยาบาลทุกวันจันทร์และวันศุกร์ เวลา ๑๒.๐๐--๑๓.๐๐ น.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		✓	✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมกีฬาและงานปีใหม่ในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ					✓			
๖. กิจกรรมเลี้ยงรับ-ส่งและงานมุทิตาจิต เจ้าหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		✓	✓			
๗. กิจกรรมออกกำลังกายในโรงพยาบาล ทุกเย็นวันจันทร์, พุธ, ศุกร์	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		✓	✓	✓	✓	
๘. สมาชิกชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลคอนสวรรค์สมัครเป็นสมาชิกชมรมพุทธและเข้าร่วมกิจกรรมในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรร่วมกับองค์กรต่าง ๆ ในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมร่วมเป็นเจ้าภาพงานศพบญาติเจ้าหน้าที่กิจกรรมเป็นเจ้าภาพและร่วมทำบุญกฐินและทอดผ้าป่ากิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุในเทศกาลสงกรานต์ในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญและถวายน้ำปานะ	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี	๑๐๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ในช่วงเข้าพรรษา										
๙.ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี กิจกรรมสรรหาเจ้าหน้าที่ดีเด่น กิจกรรมร่วมไหวตเชิดชูเจ้าหน้าที่ดีเด่น และมอบรางวัล		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี		✓			✓	
๑๐.การสร้างวัฒนธรรมการมีจิตอาสา ในกรบริการ โครงการจิตอาสา โดย อสม.ในเขต รับผิดชอบ ช่วยงานบริการแผนก ผู้ป่วยนอกทุกวันจันทร์และวันพุธ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี		✓	✓	✓	✓	
๑๑.การสร้างวัฒนธรรมการแต่งกาย -รณรงค์การแต่งกายให้ถูกระเบียบและ ติดป้ายชื่อให้เรียบร้อย		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี		✓	✓	✓	✓	
๑๒.กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการ การทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ใหม่สังกัด โรงพยาบาลคอน สวรรค์สามารถปรับ ฐานความคิด การ ยึดถือประโยชน์ ส่วนรวม/องค์กร เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	กลุ่มการจัดการ	บุคลากรทุก คน	บุคลากร ตระหนัก และมุ่ง ประโยชน์ ส่วนรวม เป็นที่ตั้ง	-๒๐๐๐	✓			✓	เอกสารคู่มือ ผ่านพับ
๑๓.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรใน หน่วยงาน โดยปลูกจิตสำนึก ความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ ส่วนรวม โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดโรงพยาบาล คอนสวรรค์สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน ออกจากประโยชน์	กลุ่มการจัดการ	บุคลากรทุก คน	บุคลากร ตระหนัก และมุ่ง ประโยชน์ ส่วนรวม เป็นที่ตั้ง	๒๐๐๐	✓			✓	เอกสารคู่มือ ผ่านพับ

ของคนไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน	ส่วนรวม									
๑๔.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการ และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไก ป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มการจัดการ	บุคลากรทุกคน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)		✓				
๑๕.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำทางการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มการจัดการ	บุคลากรทุกคน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)		✓				
รวม					๑๔,๐๐๐					

๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ มี ๓ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพ แก่สถาบัน/องค์กรในสังคม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม เช่น ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ นำทุนทางวัฒนธรรม

เป็นกลไกส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมอย่างมีเอกภาพ การสร้างความสามัคคีระหว่างคนต่างศาสนาหรือต่างชาติพันธุ์ในชุมชน

และเป็นสื่อกลางสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างรัฐกับประชาชน เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในองค์กรในการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ด้านการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กลุ่มผู้ป่วย-กิจกรรมพัฒนาจิต ตักผู้ป่วยใน โดยกลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวนำฝึกพัฒนาจิตและบริหารร่างกายทุกเช้าวันจันทร์ เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมตักบาตรข้างเตียง โดยนิมนต์พระสงฆ์วัดใกล้เคียงมารับบิณฑบาตทุกเช้าวันพุธ (ยกเว้นวันพุธที่ตรงกับวันพระ) ณ บริเวณตักผู้ป่วยในคลินิกโรคเรื้อรัง ตักอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ตักผู้ป่วยนอก	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		✓	✓	✓	✓	
๓. จัดตั้งหิ้งพระพุทธรูปไว้บริเวณทางเข้าออกตักผู้ป่วยใน สำหรับผู้ป่วยและญาติได้เคารพกราบไหว้และอัญเชิญพระพุทธรูปลงเพื่อสรงน้ำพระในเทศกาลสงกรานต์.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี				✓		
๔. กิจกรรมธรรมะเสียงตามสายในโรงพยาบาลทุกวันจันทร์และวันศุกร์ เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		✓	✓	✓	✓	

๕.กิจกรรมกีฬาและงานปีใหม่ในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ					✓			
๖.กิจกรรมเลี้ยงรับ-ส่งและงานมุทิตาจิต เจ้าหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		✓	✓			
๗.กิจกรรมออกกำลังกายในโรงพยาบาลทุกเย็นวันจันทร์, พุธ, ศุกร์	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		✓	✓	✓	✓	
๘.สมาชิกชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลคอนสวรรค์สมัครเป็นสมาชิกชมรมพุทธและเข้าร่วมกิจกรรมในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรร่วมกับองค์กรต่าง ๆ ในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมร่วมเป็นเจ้าภาพงานศพญาติเจ้าหน้าที่ กิจกรรมเป็นเจ้าภาพและร่วมทำบุญกุฐินและทอดผ้าป่า กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุในเทศกาลสงกรานต์ในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญและถวายน้ำปานะในช่วงเข้าพรรษา	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๙.ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี กิจกรรมสรรหาเจ้าหน้าที่ดีเด่น กิจกรรมร่วมไหวตเชิดชูเจ้าหน้าที่ดีเด่น และมอบรางวัล		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		✓			✓	
๑๐.การสร้างวัฒนธรรมการมีจิตอาสาในกรบริการ โครงการจิตอาสา โดย อสม.ในเขตรับผิดชอบ ช่วยงานบริการแผนกผู้ป่วย		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		✓	✓	✓	✓	

นอกทุกวันจันทร์และวันพุธ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.										
๑๑.การสร้างวัฒนธรรมการแต่งกาย -รณรงค์การแต่งกายให้ถูกระเบียบและติดป้ายชื่อให้เรียบร้อย		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		✓	✓	✓	✓	
๑๒.กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่สังกัดโรงพยาบาลคอนสวรรค์สามารถปรับฐานความคิด ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม/องค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	กลุ่มการจัดการ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรตระหนักและมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	-๒,๐๐๐	✓			✓	เอกสารคู่มือแผ่นพับ
๑๓.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน โดยปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลคอนสวรรค์สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มการจัดการ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรตระหนักและมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	๒,๐๐๐	✓			✓	เอกสารคู่มือ แผ่นพับ
๑๔.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการ และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข "MOPH"	เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มการจัดการ	บุคลากรทุกคน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน		✓				

				หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)						
๑๕. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคล อื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่เป็น แบบอย่างที่ดี เป็น ผู้นำทางการ เปลี่ยนแปลงด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	กลุ่มการ จัดการ	บุคลากร ทุกคน	หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)		✓				
รวม					๑๔,๐๐๐					

๒.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม มี ๕ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการดำเนินงานด้านคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ ใช้มาตรการทางด้านการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ด้านการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มผู้ป่วย -กิจกรรมพัฒนาจิต ตักผู้ป่วยใน โดย กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัวนำฝึก พัฒนาจิตและบริหารร่างกายทุกเช้าวัน จันทร์ เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	เพื่อให้บุคลากรมี ส่วนร่วม ความ เสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำ ความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมตักบาตรข้างเตียง โดย นิมนต์พระสงฆ์วัดใกล้เคียงมารับ บิณฑบาตทุกเช้าวันพุธ (ยกเว้นวันพุธที่ ตรงกับวันพระ) ณ บริเวณตักผู้ป่วยใน คลินิกโรคเรื้อรัง ตักอุบตีเหตุและ อุกเขิน ตักผู้ป่วยนอก	เพื่อให้บุคลากรมี ส่วนร่วม ความ เสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำ ความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี		✓	✓	✓	✓	
๓. จัดตั้งหิ้งพระพุทธรูปไว้บริเวณ ทางเข้าออกตักผู้ป่วยใน สำหรับผู้ป่วย และญาติได้เคารพกราบไหว้และอัญเชิญ พระพุทธรูปลงเพื่อสรงน้ำพระใน เทศกาลสงกรานต์.	เพื่อให้บุคลากรมี ส่วนร่วม ความ เสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำ ความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี				✓		
๔.กิจกรรมธรรมะเสียงตามสายใน โรงพยาบาลทุกวันจันทร์และวันศุกร์ เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	เพื่อให้บุคลากรมี ส่วนร่วม ความ เสียสละ มีส่วน ร่วมในการทำ ความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี		✓	✓	✓	✓	

	ดี									
๕.กิจกรรมกีฬาและงานปีใหม่ในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ					✓			
๖.กิจกรรมเลี้ยงรับ-ส่งและงานมุทิตาจิต เจ้าหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		✓	✓			
๗.กิจกรรมออกกำลังภายในโรงพยาบาล ทุกเย็นวันจันทร์,พุธ,ศุกร์	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		✓	✓	✓	✓	
๘.สมาชิกชมรมผู้สูงอายุโรงพยาบาลคอนสวรรค์สมัครเป็นสมาชิกชมรมพุทธและเข้าร่วมกิจกรรมในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรร่วมกับองค์กรต่าง ๆ ในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมร่วมเป็นเจ้าภาพงานศพญาติเจ้าหน้าที่ กิจกรรมเป็นเจ้าภาพและร่วมทำบุญกฐินและทอดผ้าป่า กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุในเทศกาลสงกรานต์ในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญและถวายน้ำปานะในช่วงเข้าพรรษา	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

๔.ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี กิจกรรมสรรหาเจ้าหน้าที่ดีเด่น กิจกรรมร่วมไหวตเชิดชูเจ้าหน้าที่ดีเด่น และมอบรางวัล		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี		✓			✓	
๑๐.การสร้างวัฒนธรรมการมีจิตอาสา ในกรบริการ โครงการจิตอาสา โดย อสม.ในเขต รับผิดชอบ ช่วยงานบริการแผนก ผู้ป่วยนอกทุกวันจันทร์และวันพุธ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี		✓	✓	✓	✓	
๑๑.การสร้างวัฒนธรรมการแต่งกาย -รณรงค์การแต่งกายให้ถูกระเบียบและ ติดป้ายชื่อให้เรียบร้อย		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำ ความดี		✓	✓	✓	✓	
๑๒.กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการ การทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ใหม่สังกัด โรงพยาบาลคอน สวรรค์สามารถ ปรับฐานความคิด การยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม/ องค์กรเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว	กลุ่มการจัดการ	บุคลากรทุก คน	บุคลากร ตระหนัก และมุ่ง ประโยชน์ ส่วนรวม เป็นที่ตั้ง	-๒,๐๐๐	✓			✓	เอกสารคู่มือ แผ่นพับ
๑๓.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรใน หน่วยงาน โดยปลูกจิตสำนึก ความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบต่อ ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง แยกเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ ส่วนรวม โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ ของคนไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดโรงพยาบาล คอนสวรรค์ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วน ตนออกจาก ประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มการจัดการ	บุคลากรทุก คน	บุคลากร ตระหนัก และมุ่ง ประโยชน์ ส่วนรวม เป็นที่ตั้ง	๒,๐๐๐	✓			✓	เอกสารคู่มือ แผ่นพับ

<p>๑๔.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมพึงประสงค์ ๔ ประการ และ ค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไก ป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>กลุ่มการจัดการ</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>		<p>✓</p>				
<p>๑๕.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำทางการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>กลุ่มการจัดการ</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>		<p>✓</p>				
<p>รวม</p>					<p>๑๔,๐๐๐</p>					


๒.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้หน่วยงาน องค์กร อำเภอเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในระดับหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัด มี ๓ กลยุทธ์ ดังนี้
 กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัดในด้านการอยู่ร่วมกันอย่างเอื้ออาทร แบ่งปัน และมีจิตสาธารณะ
 กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพความมั่นคงและความยั่งยืนของหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัดด้วยคุณธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรมและความร่วมมือระหว่างหมู่บ้าน ชุมชน ตำบล อำเภอ และจังหวัดในการตระหนักและรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. ด้านการส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม กลุ่มผู้ป่วย-กิจกรรมพัฒนาจิต ตักผู้ป่วยใน โดยกลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว นำฝึกพัฒนาจิตและบริหารร่างกายทุกเช้าวันจันทร์ เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรมตักบาตรข้างเตียง โดยนิมนต์พระสงฆ์วัดใกล้เคียงมารับบิณฑบาตทุกเช้าวันพุธ (ยกเว้นวันพุธที่ตรงกับวันพระ) ณ บริเวณตักผู้ป่วยใน คลินิกโรคเรื้อรัง ตักอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ตักผู้ป่วยนอก	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		✓	✓	✓	✓	
๓. จัดตั้งหิ้งพระพุทธรูปไว้บริเวณทางเข้าออกตักผู้ป่วยใน สำหรับผู้ป่วยและญาติได้เคารพกราบไหว้และอัญเชิญพระพุทธรูปลงเพื่อสรงน้ำพระในเทศกาลสงกรานต์.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี				✓		
๔. กิจกรรมธรรมะเสียงตามสายในโรงพยาบาลทุกวันจันทร์และวันศุกร์ เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วม	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		✓	✓	✓	✓	

	ร่วมในการทำความดี			ดี						
๕.กิจกรรมกีฬาและงานปีใหม่ในโรงพยาบาล	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ					✓			
๖.กิจกรรมเลี้ยงรับ-ส่งและงานมุทิตาจิต เจ้าหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		✓	✓			
๗.กิจกรรมออกกำลังกายในโรงพยาบาล ทุกเย็นวันจันทร์, พุธ, ศุกร์	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี		✓	✓	✓	✓	
๘.สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลคอนสวรรค์สมัครเป็นสมาชิกชมรมพุทธและเข้าร่วมกิจกรรมในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรร่วมกับองค์กรต่าง ๆ ในวันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมร่วมเป็นเจ้าของงานศพ ญาติเจ้าหน้าที่ กิจกรรมเป็นเจ้าภาพและร่วมทำบุญกฐินและทอดผ้าป่า กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุในเทศกาลสงกรานต์ในโรงพยาบาล กิจกรรมร่วมทำบุญและถวายน้ำ	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วม ความเสียสละ มีส่วนร่วมในการทำความดี	ชมรมพุทธ	บุคลากรทุกคน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำความดี	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	

ปานะ ในช่วงเข้าพรรษา										
๙.ด้านการส่งเสริมวัฒนธรรม องค์กรที่ดี กิจกรรมสรรหาเจ้าหน้าที่ดีเด่น กิจกรรมร่วมไหวตเซตชูเจ้าหน้าที่ ดีเด่นและมอบรางวัล		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำความ ดี		✓			✓	
๑๐.การสร้างวัฒนธรรมการมีจิต อาสา ในกรบริการ โครงการจิตอาสา โดย อสม.ใน เขตรับผิดชอบ ช่วยงานบริการ แผนกผู้ป่วยนอกทุกวันจันทร์และ วันพุธ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำความ ดี		✓	✓	✓	✓	
๑๑.การสร้างวัฒนธรรมการแต่ง กาย -รณรงค์รแต่งกายให้ถูกระเบียบ และติดป้ายชื่อให้เรียบร้อย		ชมรมพุทธ	บุคลากรทุก คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน การทำความ ดี		✓	✓	✓	✓	
๑๒.กิจกรรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ ใหม่เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและ ป้องกันการทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ใหม่สังกัด โรงพยาบาลคอน สวรรค์สามารถ ปรับฐานความคิด การยึดถือ ประโยชน์ส่วนรวม/ องค์กรเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว	กลุ่มการจัดการ	บุคลากรทุก คน	บุคลากร ตระหนักและ มุ่งประโยชน์ ส่วนรวมเป็น ที่ตั้ง	-๒,๐๐๐	✓			✓	เอกสารคู่มือ ผ่านพับ
๑๓.กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรใน หน่วยงาน โดยปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความ รับผิดชอบ ยึดหลักเศรษฐกิจ พอเพียง แยกเรื่องผลประโยชน์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดโรงพยาบาล คอนสวรรค์ สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วน	กลุ่มการจัดการ	บุคลากรทุก คน	บุคลากร ตระหนักและ มุ่งประโยชน์ ส่วนรวมเป็น ที่ตั้ง	๒,๐๐๐	✓			✓	เอกสารคู่มือ ผ่านพับ

ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวม โดยนำคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน	ตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม									
๑๔.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจรรยาข้าราชการ จรรยาวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ และค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข “MOPH”	เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	กลุ่มการจัดการ	บุคลากรทุกคน	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (ITA)		✓				
๑๕.ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำทางการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มการจัดการ	บุคลากรทุกคน			✓				
รวม					๑๔,๐๐๐					

ลงชื่อ..... หัวหน้าหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบ

(...นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)

ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ.....

วัน.....๗....เดือน...พฤศจิกายน..พ.ศ.๒๕๖๕....

หมายเหตุ : ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ