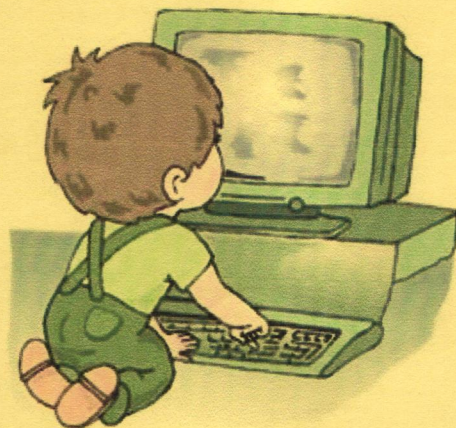


## เอกสารประกอบ EB ๑๐

๑. รายงานผลการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ปี ๒๕๖๐ พร้อมการขออนุญาตเผยแพร่ ลงบน website
๒. Print Screen ลงบน Web Site ๑ แผ่น
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตของ โรงพยาบาลปี ๒๕๖๑  
๑ ชุด
๔. Print Screen ลงบน website ๑ แผ่น
๕. รายงานผลการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ปี ๒๕๖๑ พร้อมการขออนุญาตเผยแพร่ ลงบน website ๑ แผ่น
๖. Print Screen ลงบน website ๑ แผ่น
๗. หลักฐานประกอบการประกาศเจตนารมณ์ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐  
จำนวน ๓ แผ่น





# ๑๑ บทสรุป

๑. การศึกษาเกี่ยวกับผลกระทบของสื่อสังคมออนไลน์ที่มีต่อพฤติกรรมสุขภาพของวัยรุ่น

เว็บไซต์ www.impactjournal.com ปี ๒๐๑๗

๒. Print Screen หน้า Web Site ปี ๒๐๑๗

๓. ผลการวิจัยเกี่ยวกับผลกระทบของสื่อสังคมออนไลน์ที่มีต่อพฤติกรรมสุขภาพของวัยรุ่น

๑

๔. Print Screen หน้าเว็บไซต์ ปี ๒๐๑๗

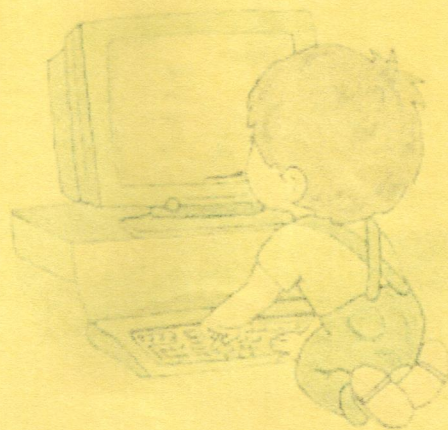
๕. การศึกษาเกี่ยวกับผลกระทบของสื่อสังคมออนไลน์ที่มีต่อพฤติกรรมสุขภาพของวัยรุ่น

เว็บไซต์ www.impactjournal.com ปี ๒๐๑๗

๖. Print Screen หน้าเว็บไซต์ ปี ๒๐๑๗

๗. ผลการวิจัยเกี่ยวกับผลกระทบของสื่อสังคมออนไลน์ที่มีต่อพฤติกรรมสุขภาพของวัยรุ่น

๓





รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตาม  
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐





รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

.....

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยงในองค์กร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน โรงพยาบาลคอนสวรรค์

และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ได้เสร็จสิ้นแล้วจึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ผลการดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงาน ภาคีรัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล การดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับ “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” กับบุคลากรที่รับใหม่ โดยการจัดกิจกรรมการอบรม/การประชุมแนะนำหน่วยงาน ของทุกหน่วยงาน แต่ละงาน แต่ละกิจกรรม กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ได้ดำเนินการจัดอบรม เจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจ ว่าการเป็นข้าราชการที่ดีนั้น ต้องเข้าใจประชาชน โดยเฉพาะในยุคเทคโนโลยี จะทำอะไรที่ไม่ดีต้องระมัดระวัง ประกอบกับทางโรงพยาบาลได้กำหนดอัตลักษณ์ประจำโรงพยาบาล “สามัคคี มีวินัย ห่างไกลอบายมุข” ซึ่งครอบคลุมการทำงานตามหลัก ธรรมาภิบาล

กิจกรรมที่ ๒ โครงการฝึกอบรม เรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ผู้รับผิดชอบงานควบคุมภายในของหน่วยงาน เป็นหัวหน้ากลุ่มงานทุกฝ่าย ที่ต้องพึงระมัดระวังการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ รวมทั้งการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ด้วย ปัญหาส่วนใหญ่ทุกคนจะเข้าใจว่าเป็นงานของฝ่ายบริหาร ที่เกี่ยวกับการเงินบัญชีอย่างเดียว ทุกคนจึงไม่พยายามเข้าใจ และเป็นปัญหาในการรายงานตลอดมา

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และความมีระเบียบวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

จุดมุ่งหมายของกิจกรรมนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบแบบแผน มีความซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต ลดความเสี่ยงในการทำผิดวินัยและตลอดปี ๒๕๖๐ เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรไม่มีการถูกร้องเรียนเรื่อง คุณธรรม จริยธรรมแต่อย่างใด







ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  
กิจกรรมที่ ๑ อบรม/ประชุมตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตภาครัฐ ภายนอกหน่วยงาน

ในกิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการอบรม/ความรู้เรื่องการป้องกันการ  
ทุจริต โดยการจัดอบรมเอง หรือส่งไปอบรมภายนอกองค์กร แต่เนื่องจากภาระงานการบริการผู้ป่วย  
เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ไม่ได้สนใจในเรื่องนี้เท่าที่ควร จึงมีกลุ่มบริหารที่เข้ารับการอบรมการถ่ายทอดความรู้สู่  
บุคคลอื่นยังไม่สามารถทำได้เท่าที่ควร

ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๐ ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต และไม่มีการทุจริตในองค์กร  
ของโรงพยาบาลคอนสวรรค์แต่อย่างใด

#### แนวทางในการดำเนินงานในปี ๒๕๖๑

การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริตการจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้ง  
เบาะแส/ความคิดเห็น

- ผู้รับข้อร้องเรียน
- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์
- Website [www.kswhos.com](http://www.kswhos.com)
- โทร. ๐๔๔-๘๘๙๐๒๒ ต่อ ๑๐๓

#### ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ เป็นโรงพยาบาลขนาด ๓๐ เตียง มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ๑๕๗ คน  
การควบคุมให้อยู่ในกรอบ วินัย อัตลักษณ์ สามารถตรวจสอบปัญหาการทุจริต ขาด  
บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญด้านการตรวจเฉพาะเห็นควรพัฒนา  
บุคลากรให้มีความรู้ความสารถ เพิ่มประสิทธิภาพต่อไป

#### ข้อเสนอแนะ

๑. พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ
๒. พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมิน  
มาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
๓. ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบอย่างมี  
ประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บน website ของหน่วยงาน



(นางอรนุช บุญนา) ผู้รายงาน

เห็นควรอนุมัติ



(นางศรัญญา พันธุ์ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์







รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐  
โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑-๒	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑)เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๑)โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับ"การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี"กับบุคลากรที่รับเข้าใหม่ โดยจัดกิจกรรมการอบรม/ประชุมแนะนำหน่วยงาน ให้เพิ่มความรู้อีกเกี่ยวกับ พบ.การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		ชี้แจง/ให้ความรู้เกี่ยวกับ"การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี"กับบุคลากรใหม่ จำนวน ๔ ราย	กลุ่มบริหารงานทั่วไป
	๑.๒)โครงการฝึกอบรมเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน		๑.ส่งเข้ารับการอบรมเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๒.เข้ารับการอบรมการควบคุมภายใน จัดโดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ จำนวน ๓ คน	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโรงพยาบาล
	๑.๓)สร้างเสริมจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล การดำเนินกิจการ		จัดประชุมอบรมโครงการโรงพยาบาล คุณธรรมสร้างจิตสำนึก ความมีวินัย ตามอัตลักษณ์	ทีมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
	-การสร้างการจัดอบรมเพื่อนำไปใช้ประกอบการเผยแพร่ให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ ให้มีจิตสำนึก			





รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐  
โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑-๒	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<p>เห็นคุณค่าของควมมี คุณธรรม จริยธรรม วินัย และป้องกันการกระทำผิด เกี่ยวกับประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๑.๔)ส่งเสริมการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และ ความมีระเบียบวินัยของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน การดำเนินการ ๑)จัดประชุมชี้แจง ปลุก จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างวินัย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน โดยหัวหน้า หน่วยงาน ได้เน้นย้ำ บุคลากรมีจิตสำนึกมีความ รับผิดชอบต่อในการปฏิบัติ หน้าที่</p>		<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานไม่กระทำผิดทางหลักคุณธรรม จริยธรรมวินัย และการประพฤติมิชอบ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป</p>





รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐  
โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๑-๒	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒) จัดทำเอกสารคู่มือเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการและระเบียบวินัยข้าราชการให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน - ส่งเข้าร่วมอบรม/ประชุมตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ภายนอกหน่วยงาน		ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม กับหน่วยงานผู้จัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
๓) พัฒนาศักยภาพหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	อบรมเจ้าหน้าที่ประชุมประจำเดือนของคณะกรรมการบริหาร		ให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการอบรมปฐมุนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป  กลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ





รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐  
โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ไตรมาส ๑-๒	หน่วยงานรับผิดชอบ
	โรงพยาบาล เตือนละ ๑ ครั้ง				

รับทราบ

(ลงชื่อ)..... .....ผู้รายงานแผน

(นางอรนุช บุญนา)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

(ลงชื่อ).....



(นางศรัญญา พันธุ์ทอง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐





# แผนปฏิบัติการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ/เห็นชอบแผนงาน  
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และสารสนเทศ



ลงชื่อ



ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

ผู้อนุมัติแผนงาน



รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑



กรมหมื่นจรัญธาดาธรจรัสมิตร

เจ้าพระยาสุรสีห์

เจ้าพระยาสุรสีห์

๑๘๖๗.ค.พ. เจ้าพระยาสุรสีห์



แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณและแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ของ ศปสอ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561  
 แผนงานหลัก....4. แผนยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)  
 แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

แผนงานโครงการ	รหัส KPI	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Output	Outcome (ผลที่คาดว่าจะได้รับ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
โครงการเพิ่มพูนการฝึกปฏิบัติ การดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง	60	1.เพิ่มพูนความรู้ให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจ	1.จัดทำโครงการเพื่อขอมุมติและดำเนินการตามกิจกรรมโครงการ 2.ประสานกับหน่วยงานต่าง ๆ ๓.เชิญวิทยากรที่มีความชำนาญด้านการดำเนินงาน	บุคลากรสาธารณสุข ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดโรงพยาบาล คอนสวรรค์ บุคลากรสาธารณสุข	ต.ค.60 ก.ย.61	เงินบำรุง รพ. 10,000 บาท	1.เจ้าหน้าที่บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและความรับผิดชอบ มีความรู้เรื่อง ผิดทางละเมิด	1.ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องวินัยและละเมิดของเจ้าหน้าที่วินัยและความรับผิดชอบ 2.ผู้เข้ารับการอบรม ได้ เพิ่มพูนความรู้เรื่อง จริยธรรม คุณธรรมและการป้องกัน การทุจริต ประพฤตินิยมชอบในงาน ราชการ 3.ผู้เข้ารับการอบรม สามารถปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้	กลุ่มงาน การจัดการ	
ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล คอนสวรรค์ (ITA: Integrity and Transparency Assessment)		2.เพิ่มพูนความรู้ให้ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด นำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงไปปฏิบัติ ใช้กับการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้อมปราม การกระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงภายใน หน่วยงานของตนเอง 3.เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัด สามารถดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงที่ไม่มีข้อยุ่งยาก ได้ด้วยตนเอง	4.ดำเนินการจัดอบรมวิธีการทางวินัยไม่ร้ายแรงให้กับผู้ ปฏิบัติหน้าที่ ในโรงพยาบาลคอนสวรรค์ 5.ขึ้นการประเมินความรู้ ความเข้าใจ ก่อน และหลังอบรม 6.สรุปผลการจัดอบรม วิเคราะห์ประเมินผล การดำเนินงานโครงการฯ							





แผนงานหลัก.....4. แผนยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

แผนงานโครงการ	รหัส KPI	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Output	Outcome (ผลที่คาดว่าจะได้รับ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
โครงการพัฒนาระบบต้นทุน Unit cost หน่วยบริการ โรงพยาบาลคอนสวรรค์	60	1. เพื่อพัฒนาและจัดการระบบจัดเก็บข้อมูลเพื่อให้จัดทำ Unit cost ได้อย่างครอบคลุม ถูกต้อง ครบถ้วนและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2. เพื่อสามารถจัดทำข้อมูล Unit cost หน่วยบริการที่สะท้อนความเป็นจริงมากที่สุด 3. เพื่อใช้ข้อมูล Unit cost ในการบริหารจัดการ กระทั่งวางสถานะสุขภาพได้หน่วยงาน บริการที่เกินความจำเป็น 4. เพื่อจัดทำข้อมูล Unit cost และรายงานส่งกระทรวงสาธารณสุขได้ อย่างมีประสิทธิภาพ cost และรายงานส่งกระทรวงสาธารณสุขได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	1. ศึกษาดูงานระบบการจัดทำ Unit cost และการใช้โปรแกรมประมวลผล Unit Cost จากโรงพยาบาลอื่น 2. วางแผนงานการจัดเก็บข้อมูล Unit cost ของแต่ละหน่วยงาน โดยการประชุมหารือแนวทางร่วมกันกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล พร้อมทบทวนถึงปัญหาที่เกิดจากการเก็บข้อมูลและดำเนินการแก้ไขปรับปรุง 4. ประมวลผล Unit cost ของ รพ.คอนสวรรค์ 5. จัดทำรายงาน พร้อมวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้	หน่วยงาน การเงินและบัญชี กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ และ กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ หน่วยงาน บริการ	ช่วง ระยะเวลา ระหว่าง ช่วงเดือน ต.ค.60- ก.ย.-61		ความรู้และ ทักษะการ จัดทำระบบการ ข้อมูลและการ เก็บจัดทำ ประมวลผล Unit cost อย่างมี ประสิทธิภาพ	สามารถ จัดทำ Unit cost และ ประมวลผล ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ 100  หน่วยบริการ ในพื้นที่มี ต้นทุนต่อ หน่วยไม่เกิน เกณฑ์เฉลี่ย กลุ่มระดับ บริการ เดียวกัน ร้อยละ 20	คณะกรรมการ การเงิน	



แผนงานโครงการ	รหัส KPI	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Output	Outcome (ผลที่คาดว่าจะได้รับ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
โครงการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง	61 63	1. เพื่อพัฒนาระบบการจัดซื้อและจัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ที่จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐและการจัดซื้อ/จ้างและพัสดุภาครัฐได้อย่างรวดเร็วถูกต้อง ครบถ้วนทั่วถึง ให้ถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบพัสดุ	<p>กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย</p> <p>1. ขั้นตอนในการจัดซื้อ</p> <p>1.1 ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร</p> <p>ตามเอกสารงบประมาณ</p> <p>1.2 จัดทำแผนการจัดซื้อ</p> <p>1.3 ตรวจสอบคุณสมบัติเฉพาะครุภัณฑ์ตามแผนและเอกสารงบประมาณเพื่อใช้ประกอบใบกาจัดซื้อ</p> <p>1.4 บันทึกรายงานขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์พร้อมแนบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ, ประกาศ, เอกสารสอบราคาซื้อ, หนังสือส่งประกาศเพื่อลงนาม</p> <p>1.5 กำหนดวันรับซอง, เปิดซองในเอกสาร</p> <p>1.6 ส่งประกาศเผยแพร่ไปยังส่วนราชการและผู้มีอาชีพ, ปิดประกาศที่ สสจ.</p> <p>1.7 รับซองสอบราคาตามวัน เวลาที่กำหนด</p> <p>1.8 สรุปผลการรับซองสอบราคาและมอบเอกสารทั้งหมดให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ</p> <p>1.9 เตรียมเอกสารและอุปกรณ์ในการเปิดซองสอบราคา</p> <p>1.10 เปิดซองสอบราคากับคณะกรรมการแล้วเสร็จ</p> <p>1.11 สรุปผลการเปิดซองสอบราคาของคณะกรรมการ</p> <p>1.12 ขออนุมัติรับราคา, พร้อมแจ้งนัดทำสัญญาซื้อขาย</p> <p>1.13 ส่งหนังสือแจ้งนัดทำสัญญาซื้อขายให้ผู้ขายโดยลงทะเบียนตอบรับ</p> <p>1.14 เก็บใบตรวจรับไว้เป็นหลักฐาน</p> <p>1.15 เมื่อผู้ขายส่งมอบพัสดุแล้ว ติดตามความชำรุดบกพร่องไม่ระยะรับประกัน 1 ปี</p> <p>1.16 คืนหลักประกันสัญญาแก่ผู้ขายเมื่อครบกำหนด</p>	<p>สสจ.และรพ.สต.</p> <p>/รพช. ฝ้ายงา</p> <p>ใน รพช. ทุกหน่วยงาน</p> <p>งานที่มีการจัดซื้อ</p>	<p>ตค. 60</p> <p>ก.ย.-60</p>	<p>เงินบำรุง รพ.</p> <p>3,000 บาท</p>	<p>1. การปฏิบัติตามระเบียบการพัสดุของสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. 2535</p>	<p>1. จนท. ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุสามารถจัดทำ หลักฐาน/เอกสารการรับพัสดุ และการจ่ายเงินถูกต้องครบถ้วน</p> <p><b>ระดับคะแนน</b></p> <p>1 ร้อยละ 5</p> <p>2 ร้อยละ 25</p> <p>3 ร้อยละ 50</p> <p>4 ร้อยละ 75</p> <p>5 ร้อยละ 100</p>	<p>กลุ่มงาน</p> <p>จัดการ</p> <p>/รพ.คอน</p> <p>สวรรค์</p> <p>/สสจ./รพ.</p>	





แผนงานหลัก....4. แผนยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 1.1 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

แผนงานโครงการ	รหัส KPI	วัตถุประสงค์	กลยุทธ์/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Output	Outcome (ผลที่คาดว่าจะได้รับ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ลดต้นทุนการยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา	61	เพื่อให้ต้นทุนในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาลดลงจากปีงบประมาณ 2560	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สํารวจเวชภัณฑ์คั้งคลังประจำปี</li> <li>2. จัดทำแผนจัดซื้อประจำปีจากข้อมูลการใช้ 3 ปีย้อนหลัง</li> <li>3. ดำเนินการจัดซื้อตามระเบียบพัสดุฯ และจัดซื้อตามรายการรวมที่จังหวัด/เขต ดำเนินการ โดยมีอัตราการจัดซื้อไม่เกิน 3 เดือน</li> <li>4. สรุปมูลค่าการสั่งซื้อในแต่ละเดือน</li> <li>5. ควบคุมหน่วยเบิกให้สำรองยาไม่เกิน 3 เดือน</li> <li>6. รายงานข้อมูลการจัดซื้อ</li> </ol>	ยาและเวชภัณฑ์มีโซยา	ต.ค.60-ก.ย.61		ดำเนินการจัดซื้อยาตามแผน	ต้นทุนในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาลดลงจากปีงบประมาณ 2560	เภสัชกรรม	



แผนงานโครงการ	รหัส KPI	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Output	Outcome (ผลที่คาดว่าจะได้รับ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การควบคุมภายในด้านงบประมาณ	62	1. เพื่อให้การวางแผนและกำหนดวงเงินงบประมาณประจำปีและการทำแผนงบลงทุน (งบค่าเสื่อม) ล่วงหน้า สอดคล้องกับภารกิจวัตถุประสงค์ และแผนงานของหน่วยงาน ตลอดจนสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล 2. เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด สามารถบรรลุเป้าหมาย ของหน่วยงาน 3. เพื่อให้มีข้อมูลสารสนเทศด้านงบประมาณที่เพียงพอและถูกต้อง สำหรับการบริหาร งบประมาณบริหาร ของหน่วยงาน 4. จัดทำแผนงบประมาณมีระยะ ปานกลางและแผนงบประมาณประจำปีให้สอดคล้องกับภารกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของหน่วยงาน และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายในหน่วยงาน	1. จัดทำแผนงบประมาณเงินบำรุง-งบค่าเสื่อม ให้สอดคล้องกับภารกิจวัตถุประสงค์และเป้าหมายของหน่วยงาน และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกฝ่ายในหน่วยงาน 2. จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติงานหรือ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและให้มีผู้รับผิดชอบติดตาม กำกับดูแลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแผน 3. จัดให้มีระบบควบคุมเบิกจ่ายเงินให้เป็นตาม แผนและ นโยบายการใช้เงิน(ไตรมาส 1=50%, ไตรมาส 2=70% ไตรมาส 3=85% ไตรมาส 3=100%) และระบบรายงานผลการใช้จ่ายเงิน และการเบิกใช้ค่าวัสดุต่างๆ 1. วัสดุลดลง 10 % 2. วัสดุวิทยาศาสตร์ และวัสดุการแพทย์ลดลง20% 3. เวชภัณฑ์มีค่าใช้จ่าย ลดลง10%	กลุ่มงาน การจัดการ กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์ เจ้าหน้าที่จัดซื้อ-จัดจ้าง ทุกหน่วยงาน	ระยะเวลา ระหว่าง ช่วงเดือน ต.ค.60- ก.ย.-61		1.การจัดทำแผนงบประมาณเงินบำรุง-งบ ค่าเสื่อม ให้มีประสิทธิภาพ ครบคลุม ถูกต้อง เหมาะสม 2.จัดระบบการควบคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ให้เป็นไปตามแผน และนโยบายที่วางไว้ 3.ติดตามและ รายงานผล	1.สามารถ เบิกจ่ายเงิน งบประมาณ ให้เป็นไป แผนงาน ที่วางไว้ และนโยบาย ที่กำหนดร้อยละ90 2.สามารถ บริหาร สถาปคอง ทางการเงิน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ วัดจาก อัตราส่วนRatio 3.สามารถ ควบคุม บริหารความ เสี่ยงปัญหา ด้านการเงิน การคลังให้อยู่ใน ไม้เกินระดับ 1	คณะกรรมการการเงิน	





แผนงานโครงการ	รหัส KPI	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Output	Outcome (ผลที่คาดว่าจะได้รับ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	62	5. เพื่อจัดการ บริหารความเสี่ยงภัยด้านทางการเงิน การคลัง(ความเสี่ยงระดับ 7)	<p>ติดตามระบบติดตามการปฏิบัติงานอย่างเข้มงวด</p> <p>4. จัดให้มีผู้รับผิดชอบในการสอบทานระบบการควบคุมทางบัญชีและรายงานให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>5. ติดตามผลการดำเนินงาน/การใช้จ่ายเงินและผลการแก้ไขอุปสรรคต่างๆ รวมทั้งความ สม่ำเสมอ ถูกต้องของรายงาน</p> <p>6. จัดทำรายงานวิเคราะห์สภาพคล่องทางการเงิน</p> <p>7. วิเคราะห์เปรียบเทียบกับแผนและผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p>							



แผนงานหลัก...4. แผนยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 11 : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ

แผนงานโครงการ	รหัส KPI	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Output	Outcome (ผลที่คาดว่าจะได้รับ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
โครงการนิเทศงานและตรวจสอบภายในด้านการเงินและบัญชี รพ.สต.	62	1.เพื่อควบคุม ตรวจสอบ ข้อมูลทางด้านการเงินและบัญชี ให้มีความถูกต้อง และโปร่งใส 2.เพื่อตรวจสอบหลักฐาน การรับ-จ่ายเงิน ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสของแต่ละ รพ.สต. เป็นมาตรฐานเดียวกัน 3.เพื่อให้จัดทำบัญชีเกณฑ์ ค่าของ รพ.สต. มีความถูกต้อง รวดเร็วทันเวลา ได้มาตรฐานระบบบัญชี 4.เพื่อให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ของ รพ.สต. เกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับทางการเงินของกรมบัญชีกลาง และกระทรวงสาธารณสุข 5.เพื่อเพิ่มความรู้อะไรที่แตกต่างๆ ในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ของ รพ.สต.	1.แต่งตั้งคณะกรรมการการเงินและบัญชี ระดับอำเภอ 2.เจ้าหน้าที่กลุ่มงานการเงินและบัญชี ของ รพ.คอนสวรรค์ ออกนิเทศงานและประเมินผล การปฏิบัติงาน ของเจ้าที่ รพ.สต. ทุกแห่งในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อำเภอคอนสวรรค์ 2 ครั้งต่อปี 3.ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ของข้อมูลทางการเงินและบัญชี และเอกสารการรับ-จ่ายเงิน ให้ถูกต้องตรงกัน 3.ให้ความรู้และคำปรึกษาเพิ่มเติมแก่เจ้าหน้าที่ รพ.สต. 5.มีการจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินเพื่อชี้แจงถึงปัญหาหรือข้อบกพร่องและข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขให้แก่ รพ.สต.แต่ละแห่ง 6.ประเมินผลการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีของ รพ.สต. ทั้งแห่งในเขตพื้นที่อำเภอคอนสวรรค์	ประเมินครั้งที่ 1 ช่วงระยะเวลา ระหว่าง เดือน ต.ค. 60-มี.ค.61 ประเมินครั้งที่ 2 ช่วงระยะเวลา ระหว่าง เดือน เม.ย.60-ก.ย.-61		1.เจ้าหน้าที่ รพ.สต.มีความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับทางการเงินของกรมบัญชีกลาง และกระทรวงสาธารณสุข 2.เจ้าหน้าที่ รพ.สต.มีความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารทางการเงินและบัญชี 3.เจ้าหน้าที่ รพ.สต.มีความรู้เกี่ยวกับบัญชีเกณฑ์ค่าของ รพ.สต. และมีความรู้เกี่ยวกับ การบัญชีที่เกณฑ์ค่าของ รพ.สต.	1.เจ้าหน้าที่จัดทำหลักฐาน/เอกสารการรับ-จ่ายเงิน ถูกต้อง ครบถ้วน ร้อยละ 90 2.เจ้าหน้าที่บันทึกบัญชีตามเกณฑ์ค่า ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลาร้อยละ90	คณะกรรมการการเงิน	



แผนงานโครงการ	รหัส KPI	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Output	Outcome (ผลที่คาดว่าจะได้รับ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุและธุรการ		<p>1. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>2. เพิ่มความรู้ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ธุรการ ในหน่วยงาน</p>	<p>1. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานพัสดุของโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงาน</p> <p>1. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ของอนุมัติเข้าร่วมโครงการอบรม/ประชุม ตามโครงการที่เกี่ยวข้อง กับงานด้านพัสดุ ธุรการ ของหน่วยงานผู้จัด ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข, สมาคมการพัสดุฯ และ หน่วยงานภายนอก เป็นผู้จัดการอบรม</p>	<p>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุของ รพ.</p>	<p>1 ต.ค. 60 - 30-ก.ย.-61</p>	<p>เงินบำรุง รพ. 20,000.- บาท</p>	<p>เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ได้รับความรู้ใหม่ ๆ</p> <p>1. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ และการปฏิบัติงานด้านการพัสดุ ธุรการ</p>	<p>1.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์</p> <p>2. มีความรู้ มากประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>1. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน ถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p>งานพัสดุ</p> <p>กลุ่มงานการจัดการ</p>	





แผนงานโครงการ	รหัส KPI	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Output	Outcome (ผลที่คาดว่าจะได้รับ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
โครงการพัฒนาและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต		<p>1. เพื่อให้ผู้ใช้บริการฝึกอบรม มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเอง โดยวิธีสมาธิและวิปัสณากรรมฐาน</p> <p>2. เพื่อให้ผู้ใช้บริการฝึกอบรม มีทัศนคติของตนเองและต่อการทำงานบนหลักแห่งศีลธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล</p>	<p>1. แต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินงาน จัดทำโครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิต และประสิทธิผลการปฏิบัติงาน</p> <p>2. จัดประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์และรูปแบบของโครงการ ให้แก่บุคลากร สาธารณสุขเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว</p> <p>3. จัดการฝึกอบรมทั้งในส่วนของการบรรยายพิเศษ ฝึกปฏิบัติ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และบทบาทสมมติ ในกิจกรรมเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจตนเอง โดยวิธีสมาธิ และวิปัสณากรรมฐานสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวัน และการทำงานได้</p> <p>4. จัดกิจกรรมนิทรรศการลาดับตีความตี</p> <p>5. จัดกิจกรรมชมรมพุทธศาสนา ในหน่วยงาน โดยรับฟังธรรมและนั่งสมาธิ</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุข ทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดโรงพยาบาลคอนสวรรค์ บุคลากรสาธารณสุข และประชาชนทั่วไปในพื้นที่ทุกคน</p>	<p>ตค.60</p> <p>กย.61</p>	<p>เงินบำรุง รพ. 250,000 บาท</p>	<p>1. เพื่อให้ผู้ใช้บริการ ฝึกอบรมยอมรับ</p> <p>2. เพื่อให้ผู้ใช้บริการ ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานบนหลักแห่งศีลธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล</p>	<p>1. ผู้ใช้บริการฝึก อบรมเข้าใจในหลักการและวิธี การพัฒนาจิตใจตนเอง โดยวิธีสมาธิและวิปัสณากรรมฐาน สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตรประจำวัน และการทำงานได้</p> <p>2. ผู้ใช้บริการ ฝึกอบรมมี ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานบนหลักแห่งศีลธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาล</p> <p>3. ผู้ใช้บริการ ฝึกอบรมสามารถ ปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิ ภาพและประสิทธิ ผลที่ดี อยู่ใน หลักแห่งศีลธรรม จริยธรรม</p>	<p>คปสอ.</p> <p>คอนสวรรค์</p>	



แผนงานโครงการ	รหัส KPI	วัตถุประสงค์	กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	Output	Outcome (ผลที่คาดว่าจะได้รับ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			<p>ทุกวันพุธ ในช่วงเวลา ๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.            หน่วยงาน โดยรับฟังธรรมและนั่งสมาธิ</p> <p>ทุกวันพุธ ในช่วงเวลา ๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น.            ๖. จัดกิจกรรมเข้าร่วมงานตามพิธี            ประเพณีของศาสนาพุทธ            ๗. จัดกิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี            ๘. รายงานผลการดำเนินงาน            ๙. สรุปผลและประเมินผลโครงการ</p>					<p>จริยธรรมและธรรม            มาภิบาล            เพื่อนำไปสู่            ประโยชน์สุข            ของประชาชน</p>		

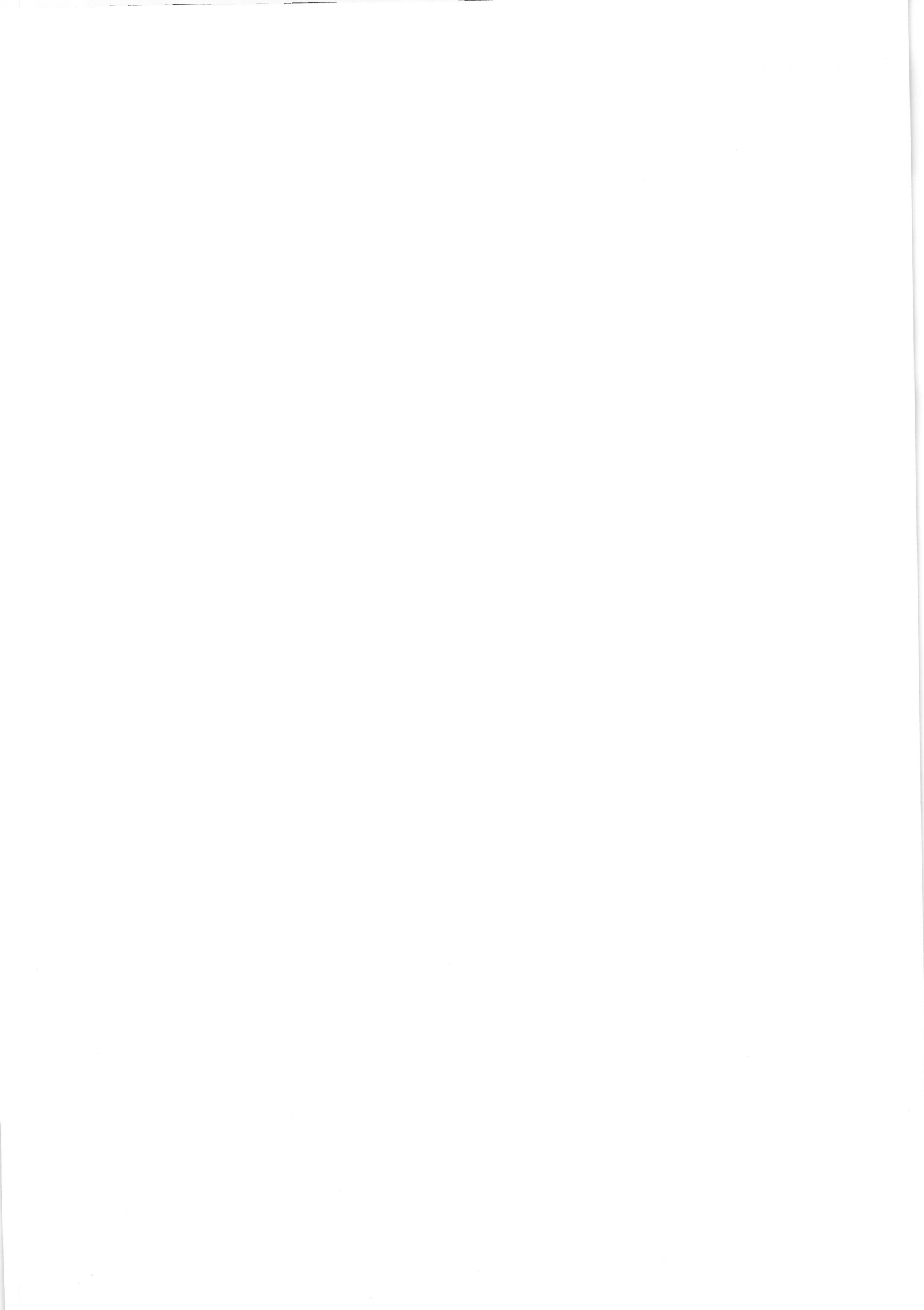




รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

(ตุลาคม ๒๕๖๐- มีนาคม ๒๕๖๑)



## รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลคอนสวรรค์

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยงในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงานของโรงพยาบาลคอนสวรรค์

และบัดนี้การดำเนินการตามแผนฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ได้ดำเนินมาพอสมควรแล้วและจำเป็นต้องรายงานผลการดำเนินการในรอบที่ ๑ -๒ (ผลงานระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑) จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ สำหรับกรอบแผนการดำเนินงาน ดังนี้

### ๑.ผลการดำเนินงาน

แผนงานหลัก ๔ แผนยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

#### ยุทธศาสตร์ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงาน ภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล การดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ โครงการเพิ่มพูนการฝึกปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรงให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลคอนสวรรค์ ให้ความรู้ ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากโรงพยาบาลจะดำเนินการในช่วง มิถุนายน-กรกฎาคม ของทุกปี เนื่องจากจะมีเจ้าหน้าที่ใหม่มาบรรจุ

กิจกรรมที่ ๒โครงการฝึกอบรม เรื่อง การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ผู้รับผิดชอบของงานควบคุมภายในของหน่วยงาน เป็นหัวหน้ากลุ่มงานทุกฝ่าย ที่ต้องพึงระมัดระวังการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ รวมทั้งการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กรด้วย ปัญหาส่วนใหญ่ทุกคนจะเข้าใจว่าเป็นงานของกลุ่มงานบริหาร ที่เกี่ยวกับการเงินบัญชีอย่างเดียว ทุกคนจึงไม่พยายามเข้าใจ และเป็นปัญหาในการรายงานตลอดมา จัดอบรมประชุมให้กับเจ้าหน้าที่ให้ตระหนักรู้

กิจกรรมที่ ๓ สร้างเสริมจิตสำนึก และค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรมนี้เป็นการสร้างจิตสำนึกให้ทุกคนรักองค์กร มีขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดี โดยท่านผู้อำนวยการร่วมกับกลุ่มงานการจัดการ ให้แต่ละกลุ่มงานกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน เพื่อลดข้อร้องเรียน ลดการทุจริตต่อหน้าที่ ลดความเสี่ยงในการทำงาน ในการประชุมคณะกรรมการบริหารทุกครั้ง ผู้บริหารเน้นย้ำเป็นประจำ ผลการประเมินไม่มีข้อร้องเรียนรุนแรง

กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมการเรียนรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และความมีระเบียบวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน



จุดมุ่งหมายของกิจกรรมนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบแบบแผน มีความซื่อสัตย์ ไม่ทุจริต ลดความเสี่ยงในการทำผิดวินัย และตลอดปี ๒๕๖๑ เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรไม่มีการถูกร้องเรียนเรื่องคุณธรรม จริยธรรมแต่อย่างใด

## **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**

กิจกรรม อบรม/ประชุมตามโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ภายนอกหน่วยงาน

ในกิจกรรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับการอบรม/ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต โดยการจัดอบรมเอง หรือส่งไปอบรมข้างนอกองค์กร แต่เนื่องจากภาระงานบริการผู้ป่วย เจ้าหน้าที่อื่นๆ ไม่ได้สนใจในเรื่องนี้เท่าที่ควร จึงมีแต่กลุ่มบริหารที่เข้ารับการอบรม การถ่ายทอดความรู้สู่บุคคลอื่นยังไม่สามารถทำได้เท่าที่ควร ได้แจ้งให้ศึกษาตามสื่อออนไลน์ต่างๆตามสมควร ประกาศประชาสัมพันธ์ทางไลน์ กลุ่มงานต่าง ๆ

ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๑ ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริต และไม่มีการทุจริตในองค์กรของโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติแต่อย่างใด

กิจกรรม เป็นการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ประกาศเจตนารมณ์เพื่อการทำงานตั้งมั่นในความสุจริต ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ ผู้บริหารทุกคนให้ความสนใจยินดีรับผิดชอบ ให้ความร่วมมือต่อต้าน ไม่สนับสนุน ไม่ส่งเสริมให้ผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิด

ในด้านการเงิน การพัสดุ ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับการพัสดุแนวใหม่ ครบทุกคนที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานพัสดุ และในการทำงานได้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด ระหว่างไตรมาสที่ ๑-๒ ยังไม่ได้รับรายงานการร้องเรียนเรื่องการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างแต่อย่างใด.

## **แนวทางในการดำเนินงานในปี ๒๕๖๑**

การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริตการจัดช่องทางร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น

- ผู้รับข้อร้องเรียน
- จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์
- เว็บไซต์ [www.kswhos.com](http://www.kswhos.com)
- โทร ๐๔๔-๘๘๙๐๒๒ ต่อ ๑๐๓

## **ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน**

โรงพยาบาลคอนสวรรค์ เป็นโรงพยาบาลขนาด ๓๐ เตียง มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกิน ๑๕๗ คน การควบคุมให้อยู่ในกรอบ วินัย อัตลักษณ์ ทำได้ยากพอสมควรการตรวจสอบปัญหาการทุจริต เป็นเรื่องที่ยาก ข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ซึ่งรับผิดชอบหลายด้าน ภาระงานมากการปฏิบัติซับซ้อน เจ้าหน้าที่มีภาระงานที่เพิ่มขึ้น เจ้าหน้าที่ขาดความมั่นคงในการทำงานขาดขวัญกำลังใจ เรียนรู้ระเบียบใหม่ ๆ






**ข้อเสนอแนะ**

- ๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม อย่างสม่ำเสมอ
- ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๓) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

.....<sup>อ.ร.น.ช. บ.ญ.นา</sup>.....ผู้รายงาน  
(นางอรนุช บุญนา )

ข้อพิจารณา

  
(นางศรีัญญา พันธุ์ทอง)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์





ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”(Zero Tolerance)  
ประจำปี ๒๕๖๑

ข้าพเจ้า แพทย์หญิงศรัณญา พันธุ์ทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ ในฐานะผู้บริหารโรงพยาบาลคอนสวรรค์ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่าจะซื่อตรงจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริยาธิราชเจ้าทุกพระองค์ในพระบรมราชจักรีวงศ์จะเป็นคนดี มีคุณธรรมประพฤติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริต หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน ๖ ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามค่านิยม MOPH และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH CODE OF CONDUCT)

ข้าพเจ้าของถวายสัจจวาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์สืบสานพระราชปณิธาน ยืนเคียงข้างสุจริต เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

(นางศรัณญา พันธุ์ทอง)

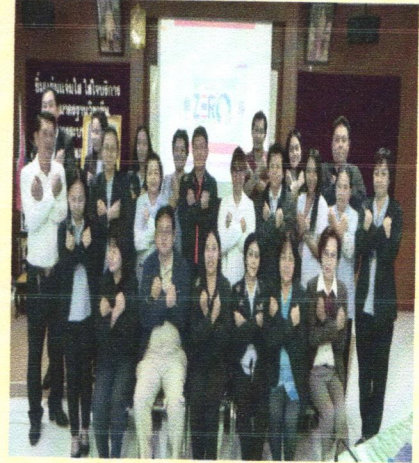
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์





ประชุมคณะกรรมการประสานงานระดับอำเภอคอนสวรรค์  
ประธาน คปสอ.คอนสวรรค์ ได้ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน ของปี ๒๕๖๑ เป็นตัวชี้วัดของ  
กระทรวงสาธารณสุข พร้อมแจ้งให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ  
ทุกฝ่ายให้ความร่วมมือ

>>แพทย์หญิงศรียุภา พันธุ์ทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ นำทีมคณะ คปสอ.  
"ร่วมต้านทุจริต โสภณาคัด ZERO CORRUPTION TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"



>>แพทย์หญิงศรียุภา พันธุ์ทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ นำทีมคณะ  
คปสอ.ร่วมต้านทุจริต โสภณาคัด ZERO CORRUPTION TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต  
วันที่ 18 ธันวาคม 2560 ณ ห้องประชุม 1 โรงพยาบาลคอนสวรรค์







แพทย์หญิงศรัณญา พันธุ์ทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ  
นำคณะบุคลากรในสังกัดร่วมประกาศ “เจตนารมณ์สุจริต ตามรอบพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๑๘  
ธันวาคม ๒๕๖๐ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นตลอดจนสนับสนุน  
และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบ  
โดยนำคณะบุคลากรในสังกัดร่วมกันประกาศ “เจตนารมณ์สุจริต ตามรอบพ่อ ขอทำดีเพื่อแผ่นดิน”  
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลคอนสวรรค์ โรงพยาบาลคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ









