

การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงพยาบาลคอนสวรรค์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ
ประจวบประมาณ ๒๕๖๑

ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ขัดกัน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

เจ้าหน้าที่ของรัฐควรมีเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยคำนึงประโยชน์ส่วนราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตนเสมอ ตัวอย่างที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าข่ายความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ได้แก่

- ๑) เจ้าหน้าที่หาผลประโยชน์เพื่อตนเอง เช่น ใช้เวลาราชการขายสินค้า(ขายตรง) ผากลูกหลานเข้าทำงาน
- ๒) เจ้าหน้าที่รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบน รับของขวัญ หรือของกำนัลที่มีค่าอื่น ๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงาน
- ๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของแถม หรือผลประโยชน์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔) ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การนำรถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้โทรศัพท์ของราชการติดต่อเรื่องส่วนตัว ฯลฯ

แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลคอนสวรรค์

- ๑) ตัดป้ายประกาศ “ห้ามขายสินค้าในสถานที่ราชการ” หรือ ในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง ให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา วางตัวเป็นกลางกับผู้ขาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามา มีนิติสัมพันธ์ และให้ทุกหน่วยงานจัดทำบันทึกแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีตามแบบที่กำหนดไว้
- ๒) ในการใช้รถยนต์ราชการทุกครั้ง ให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับรถยนต์ราชการแนบใบบันทึกการใช้รถยนต์ให้ผู้ใช้รถยนต์ และให้ผู้ใช้รถยนต์ราชการ บันทึกการใช้รถยนต์ และนำไปส่งให้ผู้รับผิดชอบทุกครั้ง
- ๓) ติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในรถยนต์ราชการตามความเหมาะสม และจำเป็น
- ๔) บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา โรงพยาบาลคอนสวรรค์ได้เปิดช่องทางในการแจ้งกรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล ถ้าพบการทุจริต ให้แจ้งผู้บริหารโดยตรง หรือบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และมีกล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ได้ทุกจุดในโรงพยาบาลคอนสวรรค์
- ๕) บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการใช้จ่ายเงิน ทรัพย์สินของราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก และคำนึงถึงความถูกต้อง ยุติธรรม และความสมเหตุสมผล
- ๖) ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบให้ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด

หากพบว่ามีกรกระทำผิด ต้องรายงานผู้บังคับบัญชาโดยเร็ว เพื่อดำเนินการทางวินัย ละเมิด และ
อาญาอย่างเคร่งครัด

สรุปผลการดำเนินงานเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลคอนสวรรค์

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	เรื่อง	จำนวนครั้งที่พบ/รับ รายงาน	การดำเนินการของ หน่วยงาน
๑	เจ้าหน้าที่हारผลประโยชน์เพื่อตนเอง	-	
๒	เจ้าหน้าที่รับผลประโยชน์	-	
๓	เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของแถม	-	
๔	ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว	-	
๕	การใช้เวลาของทางราชการไปทำงานส่วนตัว	-	*ระหว่างเดือน ต.ค.๖๐- ๓๑ มี.ค.๖๑ ยังไม่ได้รับ รายงานตามข้อ ๑-๕

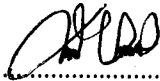
จึงเสนอมาเพื่อทราบ/พิจารณา และขออนุญาตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

(ลงชื่อ)..... อรุณ บัญญา ผู้วิเคราะห์

(นางอรุณช บัญญา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ข้อพิจารณา..... อนุมัติ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ได้



(นางศรีธัญญา พันธุ์ทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคอนสวรรค์